Note conceptuelle

SÉMINAIRE INTERNATIONAL

Comment mieux prendre en compte le genre dans la formation agricole et rurale ?

Du 17 au 19 septembre 2024
Abidjan, Côte d'Ivoire

www.reseau-far.com

FAR Réseau International Formation Agricole et Rurale

En partenariat avec

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité

AFD AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

GENDER INNOVATION LAB

THE WORLD BANK IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

Le Réseau FAR et le Laboratoire d'Innovation sur le Genre en Afrique (GIL), organisent du 17 au 19 septembre 2024 à Abidjan, Côte d'Ivoire, un séminaire intitulé *Comment mieux prendre en compte le genre dans la FAR ?*

L'agriculture compte pour environ 65% de la main d'œuvre totale sur le continent africain, et **les femmes représentent entre 60 et 80% de cette main d'œuvre agricole** (FAO, 2016). Elles représentent près de 50% des 600 millions de petits éleveurs de bétail dans le monde et environ la moitié de la main-d'œuvre dans la pêche à petite échelle (OIT, 2020). L'un des principaux obstacles au développement de l'agriculture est l'écart important et omniprésent entre les hommes et les femmes en ce qui concerne la **productivité agricole**.

Les nombreuses inégalités hommes-femmes engendrent de grandes pertes au niveau de la production agricole et sont aussi une entrave à la croissance économique et à l'atteinte de la **sécurité alimentaire**. Un accès égal aux ressources productives (foncier, intrants, compétences techniques, financements) permettrait aux femmes une augmentation de 20 à 30% des rendements de leur exploitation et un accroissement de la production agricole totale des pays en développement de 2,5 à 4% (FAO, 2011). Des gains de production de cette ampleur pourraient réduire de 17% le nombre de personnes souffrant de faim dans le monde (FAO, 2020).

Les filles sont moins nombreuses que les garçons à accéder à la formation agricole et rurale (FAR), qu'elle soit diplômante et non diplômante, initiale, continue, systèmes d'appui-conseil et de vulgarisation agricole. Une fois formées, ces filles et femmes ont **davantage de difficultés que les hommes à s'insérer sur le marché du travail** dans le secteur agricole ou à s'installer comme cheffe d'exploitation.

S'interroger sur la prise en compte du genre dans la FAR revêt une pertinence et une importance capitales pour sa promotion dans les pays.

➔ Sur quels leviers les acteurs et actrices de la FAR doivent-ils agir pour prendre davantage en compte les enjeux de genre dans les processus de montage et de rénovation des dispositifs de formation agricole ?

➔ Comment améliorer l'**accès des filles et des femmes à la FAR** ?

➔ Comment faire en sorte qu'elles se **maintiennent dans la FAR** pendant tout le parcours de formation ?

➔ Et comment **faciliter leur insertion** et leur **installation** en tant que cheffe d'exploitation ?

ANALYSER LES CONTRAINTES DES FEMMES DANS LA FORMATION AGRICOLE ET L'INSERTION

L'objectif du séminaire est d'analyser les contraintes des femmes par rapport à leur accès, leur maintien dans la formation agricole et rurale et à leur insertion dans le secteur agricole.

Il s'agit d'**analyser les effets des contraintes liées au genre** sur les interventions de FAR, d'**évaluer l'impact** de la prise en compte de ces spécificités dans l'amélioration de la production agricole, et plus globalement le développement économique et social des territoires, de **proposer des pistes d'actions** aux acteurs de la FAR sur la prise en compte de genre dans leurs pratiques.

REGARDS CROISÉS SUR LES EXPÉRIENCES DES ACTEURS FAR EN AFRIQUE

Réunissant une diversité d'acteurs de la formation agricole et rurale du secteur public, (partenaires techniques et financiers multilatéraux, ministères, collectivités locales, centres de formation, enseignants, formateurs, etc.) et privé (ONG, organismes de formation, organisations professionnelles agricoles, programmes et projets de formation et/ou d'appui-conseil, entreprises, etc.), le séminaire sera l'occasion de croiser les regards sur différentes thématiques :

- Favoriser l'accès des femmes à la formation agricole : recrutement, inclusion des familles et des autorités traditionnelles, mesures incitatives ;
- Repenser les formations agricoles : amélioration de l'étude des besoins, inclusion de modules de développement personnel, révision des modalités de formation ;
- Adresser les contraintes de temps au sein des ménages : services de garde d'enfants, mécanisation, formations mobiles ;
- Créer un environnement de formation favorable : hygiène, sécurité (prévention des violences contre les femmes), pédagogie ;
- Favoriser l'insertion post formation et l'installation des femmes en agriculture ;
- Améliorer les droits fonciers des femmes.

Le séminaire s'articulera autour de partages d'expériences et de bonnes pratiques, de tables-rondes, de séances de réflexion de groupe et de visites terrain.

PLAIDOYER POUR LE GENRE DANS LA FAR

L'ambition est de développer un plaidoyer pour inclure davantage les spécificités des filles et des femmes dans les dispositifs de formation et de construire une dynamique permettant de produire et de partager des capitalisations sur des bonnes pratiques, des méthodes, des outils et démarches pour une FAR plus inclusive, au service des acteurs de terrain impliqués dans la formation agricole et rurale.

Note conceptuelle coordonnée par Audrey Sirvente, Réseau FAR.

LE PROGRAMME EN BREF

MARDI 17 SEPTEMBRE

Matin	Ouverture et cadrage
Après-midi	Améliorer l'accès et le maintien des femmes dans la FAR *(groupes thématiques)*

MERCREDI 18 SEPTEMBRE

Matin	Lutter contre les violences basées sur le genre Améliorer les droits fonciers des femmes
Après-midi	Visites de terrain

JEUDI 19 SEPTEMBRE

Matin	Co-construire une stratégie genre Conclusion et pistes d'action

Co-organisateurs

Réseau FAR - *Réseau international Formation agricole et rurale*

Le Réseau international Formation agricole et rurale cherche à améliorer les dispositifs formation agricole et rurale. Regroupant 19 membres pays en Afrique, il constitue une plateforme d'échanges, d'analyse, de capitalisation d'expériences et de renforcement des capacités des acteurs de la FAR.

Le Réseau FAR a inscrit le genre au cœur de sa stratégie 2020-2025. Une stratégie genre, élaboré avec la gouvernance du Réseau, a été finalisée en 2024.

www.reseau-far.com

Gender Innovation Lab, Banque Mondiale

Le Laboratoire d'Innovation sur le Genre en Afrique (GIL) de la Banque Mondiale cherche à identifier des politiques efficaces pour lutter contre les inégalités entre les sexes en Afrique en favorisant les opportunités économiques et l'autonomisation sociale des femmes. Pour ce faire, le GIL produit de nouvelles preuves rigoureuses destinées aux décideurs des gouvernements et du secteur privé sur ce qui fonctionne et ne fonctionne pas pour traiter les causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes et sur la meilleure façon de combler les écarts entre les sexes en matière de revenus, de productivité, d'actifs, de droits de propriété et d'agence. Le GIL identifie également des solutions innovantes pour adresser ces contraintes et les évalue de façon rigoureuse, notamment dans le secteur agricole.

www.worldbank.org/en/programs/africa-gender-innovation-lab