

COMMENT MIEUX PRENDRE EN COMPTE LE GENRE DANS LA FORMATION AGRICOLE ET RURALE?

Séminaire international - Septembre 2024 - Abidjan

AMELIORER L'ACCES ET LE MAINTIEN DES FEMMES DANS LA FAR

Groupe 1 : Favoriser l'accès des femmes à la FAR

Société de coopération pour le Développement International (SOCODEVI) - Cote d'Ivoire et Sénégal



SOCODEVI, une société canadienne privée sans but lucratif. CRÉÉE EN 1985

Notre objectif: contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations

Nos domaines d'appuis: l'agroalimentaire - l'agroforesterie - l'égalité des genres - le développement coopératif - l'adaptation et la résilience face aux effets des changements climatiques - la gestion des risques agricoles...

Nos initiatives en chiffre **30** Projets et **2,100,000** de personnes améliorent leurs conditions de vie

1. **325** Organisations appuyées dans **17** pays (Afrique, Amérique latine, Europe...).

SOCODEVI au Sénégal

PROCED, SynergiE, FAR, RESILIENCE, Natur'ELLES

SOCODEVI en Cote d'Ivoire

PROCED, IFCC



Constats et problèmes.

Les inégalités de genre et les multiples discriminations sur les plans socio-culturelle, économique et politique entravent l'accès des femmes aux ressources, à la formation et au revenu du cacao et du miel ...



Ce qui a été mis en œuvre:

- Le programme inclusif de formation en agroenvironnement et en égalité des genres (champs écoles SOCODEVI)
- Approche de formation ciblant le couple
- Stratégie de pérennisation par le développement du partenariat avec les structures locales et déconcentrées
- Valorisation des connaissances acquises
- Planification inclusive



En Côte d'Ivoire 1525 personnes dont 900 femmes / au Sénégal 1051 personnes dont 700 femmes ont été formé-e-s aux CES SOCODEVI



FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : NOS ACTIONS

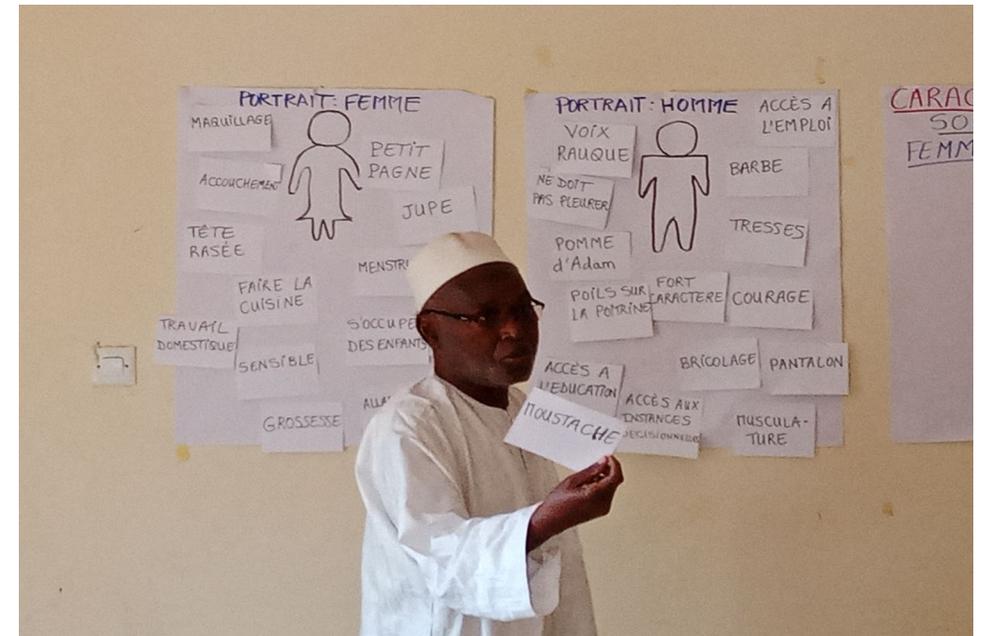
Au niveau de la communication pour la FAR: Sensibilisation-Planification participative et inclusives des séances de formation, accès et sécurité des lieux de formation, valorisation/reconnaitances des connaissances et expériences des femmes.

...



Mobilisation de pôles d'ambassadeuses de l'EG/ changement - Partenariats locaux

Au niveau communautaire: déployer un programme sur les masculinités positives et plaider auprès des hommes chefs traditionnels et leaders coutumiers ...



FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : NOS ACTIONS

→ Mesures incitatives envers le public féminin :

Classes d'alphabétisation fonctionnelle pour les femmes, programme de leadership féminin transformationnel et de mentorat, fonds et appuis spécifiques aux femmes par les institutions membres de SOCODEVI, réseautage, mise en place de services de garde d'enfant, équipements d'allègement des activités productives, appuis économiques (AVEC), accès à la technologie agricole, TIC...



→ Autres types de mesures entreprises pour favoriser l'accès des femmes et des filles à la FAR

Développement de l'approche coopérative SOCODEVI - Développement du partenariat, appui aux cadres de concertation communautaires et régionales sur l'accès des femmes aux ressources et à la formation agricole...



FAVORISER L'ACCES DES FEMMES A LA FAR : NOS DIFFICULTES ET ENJEUX A VENIR

1. Difficultés dans la mise en œuvre de vos actions

Enracinement des inégalités de genre et des normes patriarcales

La charge/surcharge de travail de soins non rémunérés

L'absence d'infrastructures et d'équipements - Faible accès aux ressources (terres, intrants, finances, matériels...) et à aux TIC

L'absence de services garde d'enfants- Analphabétisme- La dépendance économique

2. Enjeux à venir

Masculinités positives -justice sociale- Indépendance financière

Renforcement des compétences interpersonnelles et du leadership des femmes

Renforcement de l'agentivité des femmes dans l'agriculture durable

Adaptation et résilience face aux changements climatiques

Alphabétisation fonctionnelle - Renforcement du partenariat avec les structures publiques et privées

Accès des femmes aux ressources (terres, intrant, finances, matériels, technologie et aux TIC...)

