| **DOMAINE DE CHANGEMENT 1****CAPACITE D’AGIR**La capacité d'agir du RN est définie par ses capacités à impulser, animer, proposer des actions de développement de la FAR. Le changement visé dans le domaine de la capacité d'agir, condition au changement pour la structuration du réseau, tend vers le développement des capacités d'animation d'un collectif dynamique, qui partage des connaissances, des pratiques et des projets. En ce sens, la capacité d'agir du RN passe par le dévoppement de son rôle central dans la gestion des partenariats, garants de la dynamique entre les parties prenantes. Cette capacité d'agir doit par ailleurs s'aligner sur les intérêts des membres. |
| --- |
| **A/ Marqueurs de progrès:** c'est un indicateur, un élément qui va caractériser la dynamique de progression, l'évolution du changement visé. Il s'agit de ce que l'on regarde, de manière commune entre les Réseaux Nationaux. (en revanche il n'est pas le seul facteur/activité contribuant au changement) pour suivre la progression vers le changement visé. | **B/ Qu'est ce qu'on a fait (qui? quoi? où? quand?). Ici indiquer les activités que le RN a réalisé pour essayer d’atteindre ce marquers de progrés.****Exemple : Organise des ateliers avec les acteurs de la FAR dont l'Etat (Ministère de l'agriculture, le ministère de l'enseignement technique), les PTF lors de la présentation du plan stratégique, participe aux ateliers d'actualisation de la SNFAR**  | **C/ Changements observés - description****Exemple : le RN est mieux reconnu par les instances politiques.**1/ CHANGEMENT OBSERVES (en lien avec le marqueur de progrés ET DEGRE DE PROGRESSION DU CHANGEMENTLister les changements observés par le RN grâce aux activités précédemment citées, et qui ont été observés par vous et confirmées par les personnes consultées : | **D/ Quelles sont les autres activités/ contexte qui ont favorisé la progression et/ ou le changement****Exemple : Engagement de l'Etat sur la FAR, existence et actualisation de la SNFAR, Etat plus impliqué , RN plus de notoriété**Pour les changements attendus et observés : Quelles sont les autres activités du RN, évenements, contextes, activités d'autres acteurs ou agents qui(Colonne précédente) ont aidé ou freiné les changements à se produire? | **E/ Evaluation du marqueur de progrès ( de 0 à 4)*****0: Pas de progression******1: Progression faible******2: Progression satisfaisante******3: Bonne progression*** |
| Le RN anime des partages d'expériences |  |  |  |  |
| Le RN anime la diffusion de l'information sur la FAR |  |  |  |  |
| Le RN capte et produit de l'information sur la FAR dans l'intérêt de ses membres |  |  |  |  |
| Le RN favorise la mise en réseau, la mise en relation entre les membres et les acteurs de la FAR (rôle d'intermédiation) |  |  |  |  |
| Le RN développe et concrétise des partenariats avec des PTF (notion de ressources techniques et financières) |  |  |  |  |
| Le RN acquière de nouvelles compétences techniques, développe son expertise |  |  |  |  |
| Le RN apportent des solutions aux problèmes soulevés par ses membres |  |  |  |  |
| Le RN est présent au niveau local, territorial, communautaire |  |  |  |  |
| **F/ Evaluation du domaine de changement** ***(sur une échelle de 0- pas de changement, 1- changement initié, 2-changement à mi-parcours, 3-changement presque atteint, 4- changement atteint*****Evaluer, de manière globale le niveau d'atteinte de changement du domaine, en conclusion de l'analyse de chaque marqueur de progrès.** |
| A compléter collectivement |
| **G/ LEÇONS APPRISES/ RÉACTIONS : qu'est ce que cela nous apprend** |
| A compléter collectivement |
| **H/ QUELLES SERAIENT LES PROCHAINES ÉTAPES / VOS PRIORITÉS** |
| A compléter collectivement |