| **DOMAINE DE CHANGEMENT 1**  **GOUVERNANCE:**  Il s'agit de l'ensemble des décisions, règles et pratiques visant à assurer le fonctionnement optimal d'une organisation. Il s'agit ici des modalités de fonctionnement du RN. Le changement visé dans le domaine de la gouvernance (condition au changement pour la structuration des RN), tend vers une gouvernance qui définit et garantit des cadres formels et fiables de concertation, prenant en compte la diversité des acteurs impliqués autour de la FAR et assurant l'inclusion de tous, en faveur de l'amélioration de la structuration du RN. La gouvernance doit assurer la transparence et s'assurer que tous les membres connaissent et adhèrent aux modalités de fonctionnement. La gouvernance doit garantir l'implication des membres et des acteurs. | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A/ Marqueurs de progrès:** c'est un indicateur, un élément qui va caractériser la dynamique de progression, l'évolution du changement visé. Il s'agit de ce que l'on regarde, de manière commune entre les Réseaux Nationaux. (en revanche il n'est pas le seul facteur/activité contribuant au changement) pour suivre la progression vers le changement visé. | **B/ Qu'est ce qu'on a fait (qui? quoi? où? quand?). Ici indiquer les activités que le RN a réalisé pour essayer d’atteindre ce marquers de progrés.**  **Exemple : Organise des ateliers avec les acteurs de la FAR dont l'Etat (Ministère de l'agriculture, le ministère de l'enseignement technique), les PTF lors de la présentation du plan stratégique, participe aux ateliers d'actualisation de la SNFAR** | **C/ Changements observés - description**  **Exemple : le RN est mieux reconnu par les instances politiques.**  1/ CHANGEMENT OBSERVES (en lien avec le marqueur de progrés ET DEGRE DE PROGRESSION DU CHANGEMENT  Lister les changements observés par le RN grâce aux activités précédemment citées, et qui ont été observés par vous et confirmées par les personnes consultées : | **D/ Quelles sont les autres activités/ contexte qui ont favorisé la progression et/ ou le changement**  **Exemple : Engagement de l'Etat sur la FAR, existence et actualisation de la SNFAR, Etat plus impliqué , RN plus de notoriété**  Pour les changements attendus et observés : Quelles sont les autres activités du RN, évenements, contextes, activités d'autres acteurs ou agents qui(Colonne précédente) ont aidé ou freiné les changements à se produire? | **E/ Evaluation du marqueur de progrès ( de 0 à 4)**  ***0: Pas de progression***  ***1: Progression faible***  ***2: Progression satisfaisante***  ***3: Bonne progression*** |
| Le bureau acquière de nouvelles compétences pour gouverner le RN  source : information bureau et activités renforcement de capacité |  |  |  |  |
| Le RN formule, met à jour, actualise les documents cadres et les communique aux membres |  |  |  |  |
| Le RN consulte ses membres et met en place une approche participative pour définir des intérêts communs |  |  |  |  |
| Le RN s'accorde sur les rôles et responsabilités du bureau et des membres et les communiquent |  |  |  |  |
| Le RN consulte (favorise la consultation) au niveau territorial, local, communautaire et prend en compte la diversité des acteurs |  |  |  |  |
| **F/ Evaluation du domaine de changement**  ***(sur une échelle de 0- pas de changement, 1- changement initié, 2-changement à mi-parcours, 3-changement presque atteint, 4- changement atteint***  **Evaluer, de manière globale le niveau d'atteinte de changement du domaine, en conclusion de l'analyse de chaque marqueur de progrès.** | | | | |
| A compléter collectivement | | | | |
| **G/ LEÇONS APPRISES/ RÉACTIONS : qu'est ce que cela nous apprend** | | | | |
| A compléter collectivement | | | | |
| **H/ QUELLES SERAIENT LES PROCHAINES ÉTAPES / VOS PRIORITÉS** | | | | |
| A compléter collectivement | | | | |