| **DOMAINE DE CHANGEMENT 1****LEGITIMITE:** Elle est caractérisée ici par la reconnaissance de la qualité du RN vis-à -vis des institutions et de ses propres membres. Le changement visé dans le domaine de la légitimité, condition au changement pour la structuration du RN, tend vers le renforcement de sa reconnaissance en tant qu'acteur nécessaire et compétent pour la contribution aux prises de décisions et aux développement de la FAR au niveau national. La légitimité est ici liée à des enjeux de confiance et de crédibilité. |
| --- |
| **A/ Marqueurs de progrès:** c'est un indicateur, un élément qui va caractériser la dynamique de progression, l'évolution du changement visé. Il s'agit de ce que l'on regarde, de manière commune entre les Réseaux Nationaux. (en revanche il n'est pas le seul facteur/activité contribuant au changement) pour suivre la progression vers le changement visé. | **B/ Qu'est ce qu'on a fait (qui? quoi? où? quand?). Ici indiquer les activités que le RN a réalisé pour essayer d’atteindre ce marquers de progrés.****Exemple : Organise des ateliers avec les acteurs de la FAR dont l'Etat (Ministère de l'agriculture, le ministère de l'enseignement technique), les PTF lors de la présentation du plan stratégique, participe aux ateliers d'actualisation de la SNFAR**  | **C/ Changements observés - description****Exemple : le RN est mieux reconnu par les instances politiques.**1/ CHANGEMENT OBSERVES (en lien avec le marqueur de progrés ET DEGRE DE PROGRESSION DU CHANGEMENTLister les changements observés par le RN grâce aux activités précédemment citées, et qui ont été observés par vous et confirmées par les personnes consultées : | **D/ Quelles sont les autres activités/ contexte qui ont favorisé la progression et/ ou le changement****Exemple : Engagement de l'Etat sur la FAR, existence et actualisation de la SNFAR, Etat plus impliqué , RN plus de notoriété**Pour les changements attendus et observés : Quelles sont les autres activités du RN, évenements, contextes, activités d'autres acteurs ou agents qui(Colonne précédente) ont aidé ou freiné les changements à se produire? | **E/ Evaluation du marqueur de progrès ( de 0 à 4)*****0: Pas de progression******1: Progression faible******2: Progression satisfaisante******3: Bonne progression*** |
| Le RN assure des échanges avec tous les acteurs extérieurs de la FAR (ouverture et diversité) |  |  |  |  |
| Le RN est invité et participe aux temps forts politiques nationaux sur la FAR |  |  |  |  |
| Le RN est pro-actif auprès des institutions régaliennes (présentations, sollicitatons...) |  |  |  |  |
| Les actions du RN contribuent aux changements politiques de la FAR |  |  |  |  |
| Les membres, acteurs de la FAR sollicitent le RN |  |  |  |  |
| **F/ Evaluation du domaine de changement** ***(sur une échelle de 0- pas de changement, 1- changement initié, 2-changement à mi-parcours, 3-changement presque atteint, 4- changement atteint*****Evaluer, de manière globale le niveau d'atteinte de changement du domaine, en conclusion de l'analyse de chaque marqueur de progrès.** |
| A compléter collectivement |
| **G/ LEÇONS APPRISES/ RÉACTIONS : qu'est ce que cela nous apprend** |
| A compléter collectivement |
| **H/ QUELLES SERAIENT LES PROCHAINES ÉTAPES / VOS PRIORITÉS** |
| A compléter collectivement |