

# WEBINAIRE

## SUIVI DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Présenté par: **SIDI I. Alassane,**

Ingénieur Agronome,

Master International en Ingénierie de Formation Agricole et Rural (MIIFAR),

Directeur du Centre de Formation et d'Expérimentation Agro-Sylvo-Pastoral " Buyumba Space"



## PLAN

- Introduction
- Stratégie de suivis de l'insertion développées par les CFAR
- Outils de suivis de l'insertion développés
- Appréciation du fonctionnement de ces suivis
- Besoin en terme de suivi de l'insertion
- Conclusion



## INTRODUCTION

Le **système de suivi de l'insertion** des jeunes formés dans les CFAR est un outil qui permet de mesurer l'efficacité de la formation en termes d'insertion professionnelle des jeunes. Il permet de **collecter** des données sur les parcours professionnels des jeunes formés, de les **analyser** et de tirer des **conclusions** sur les points forts et les points faibles de la formation.

- **En Afrique, 30 millions de jeunes** arrivent sur le marché du travail chaque année
- **Donc d'ici 2050; 450 millions d'emplois** sont nécessaires en Afrique où **60% de la population active travaille dans le secteur agricole**
- En Afrique de l'ouest 60% des emplois sont liés à l'économie alimentaire, dont 75% pour la production agricole et 25% pour la transformation, la commercialisation et la restauration



## INTRODUCTION (SUITE ET FIN)

- Selon une étude menée au Togo par le Réseau Far en mars 2021; 116 000 apprenants/an sont formés dans les CFAR avec 48 000 nouveaux inscrits/an.
- Les CFAR jouent donc un rôle crucial dans le développement du secteur agricole en dotant les apprenants de compétences.
- Cependant, l'efficacité de ces CFAR est fortement dépendante des dispositifs d'insertion et des stratégies de suivis de l'insertion mis en place
- C'est dans ce contexte que le présent webinaire se propose de partager avec vous d'une part les Stratégies de suivis de l'insertion développées par les CFAR et d'autre part les outils de suivis de l'insertion développés
- Ces résultats/données sont issus d'une étude menée au Togo en 2023 sur les dispositifs d'insertion des apprenants encours dans les CFAR
- La démarche méthodologique adoptée dans cette étude est basée l'Analyse documentaire et les Enquêtes auprès des acteurs clés. Elle est structurée en 4 phases à savoir:



## Démarche Méthodologique

PHASE DE  
SONDAGE

Test du questionnaire auprès des acteurs ciblés

PHASE DE  
CADRAGE :  
Conception

**Echantillon des acteurs:** composé de 20 CFAR, 106 sortants, 3 entreprises agricoles, 3 projets-programmes, 2 Institutions de financement, 2 PTF, 3 autorités locales

**Stratégie de collecte** basée sur : focus groupes et les entretiens avec des informateurs clés, Kobo Collecte, une Phase terrain pour approfondir des réponses obtenues en ligne, Appels téléphoniques pour les précisions omises lors de la phase de terrain

**Données à collectées** sont: structurées en variables explicatives et expliquées, quantitatives et qualitatives, les stratégies d'insertion développées, difficultés rencontrées, approches de solutions, Trajectoire des jeunes, les modalités d'accès aux au foncier, aux crédits, au marché, au conseil...ainsi que leurs situations sur le marché de travail

**Outils de collecte utilisés** sont: questionnaires/fiches de collecte, canevas d'entrevue, Kobotools box

**Outils d'analyse utilisés :** Grille d'analyse, statistique descriptive, test statistique ANOVA, Khi carré via logiciel SPSS, Kobotools box

PHASE  
D'ANALYSE  
DES  
DONNEES :  
Plan de  
traitement des  
données

**Caractériser les dispositifs d'insertion :** Statistiques descriptives (m, %), octogone de Raasch

**Comparer l'offre des dispositifs aux besoins en insertion des jeunes:** Grille d'analyse, Statistiques descriptives (m, %), les test Khi 2 pour voir les liens entre variables (groupage pour avoir des variables de même nature)

**Proposer un dispositif amélioré et durable d'insertion des sortants des CFAR:** Grille d'analyse, Statistiques descriptives (m, %)

PHASE DE SYNTHESE  
ET RESTITUTION DES  
DONNEES

Production du mémoire et la soutenance

## RÉSULTATS D'ÉTUDE EN LIEN AVEC LE SUIVIS DE L'INSERTION

### → Les facteurs qui influencent le taux d'insertion et le revenu des sortants

- Le **Taux d'Insertion** est influencé par les suisvis financiers (suisvis des indicateurs financiers: montant du projet, sources de financement, de revenu, difficultés, approches de solution) menés des CFAR

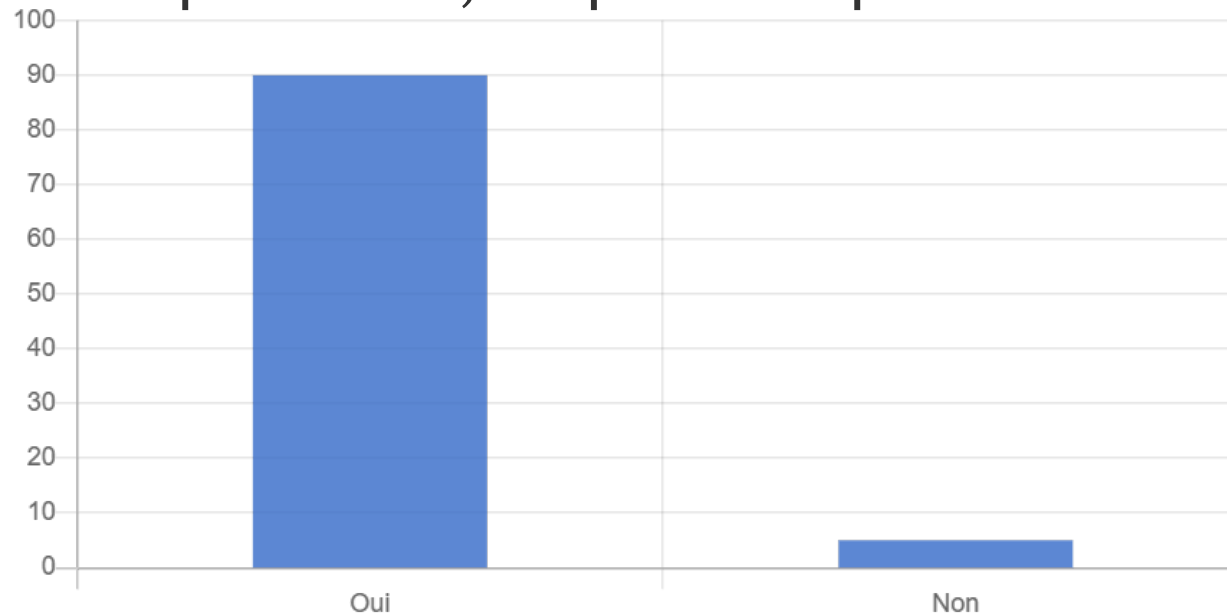
- Le **Taux d'Insertion** est influencé par le **fonctionnement de Base** des CFAR (CFAR soutenu par les ONG, les PTF, les Projet et programme de l'Etat: CFAR avec une capacité de mobilisation externe de ressources matériels et financières)
- Le **revenu des sortants** est influencé par le **niveau d'études** et le **diplôme** du sortant

→ L'étude a effet révélé que les CFAR faisant ce type de suivi (suisvis financiers) ont réalisés les meilleurs taux d'insertion **[75% à 100%]**.

La réalisation de ce type de suivi sous-entend l'existence d'une stratégie opérationnelle d'**accès aux Leviers** Facilitateurs de l'Insertion ou l'Installation des Sortants (LFIS: Accès à la terre, au marché, au financement, insertion sociale, professionnelle, accès a une formation en entrepreneuriat et l'existence d'un fonds pérenne d'appui à l'insertion des sortants)

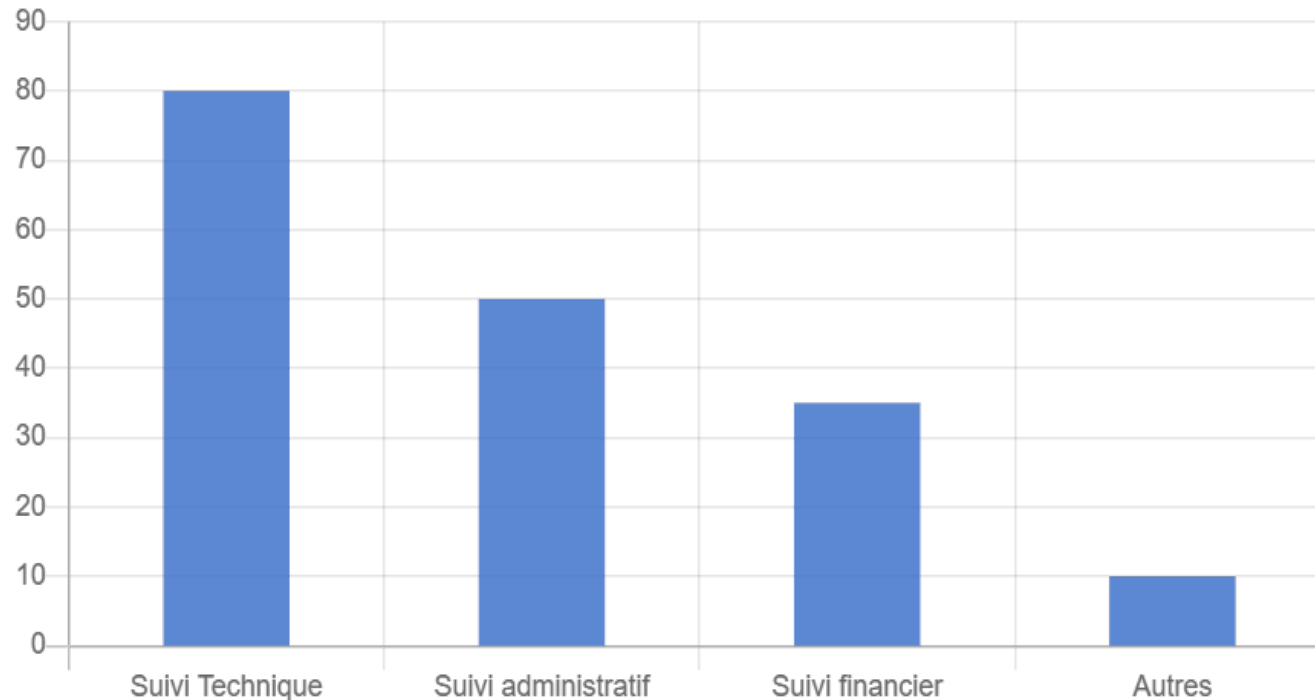
## STRATÉGIE DE SUIVIS DE L'INSERTION DÉVELOPPÉES PAR LES CFAR

- 90% des CFAR font des suivis post formation. Ces suivis sont de divers types : **Technique** (Appréciation des pratiques professionnelles, respect des itinéraires techniques de production, normes, ou tout autre savoir faire spécifique à l'activité...) , **administratif** (Respect des procédures administratives, mode d'organisation et de gestion des activité, RH, encrage institutionnel...) et **financier** (suivi des indicateurs financiers contenus dans le plan d'affaires/compte d'exploitation, respect des procédures financières...)



## STRATÉGIE DE SUIVIS DE L'INSERTION DÉVELOPPÉES PAR LES CFAR

→ **Stratégie de suivis de l'insertion:** Dans le cadre de leurs activités post formation pour l'insertion des jeunes, la majorité des CFAR (90%) mènent plusieurs types de *suivis* à l'endroit des sortants installés. Il s'agit pour 80% des suivis techniques. Les autres suivis sont des suivis administratifs (50%) et financiers (35%). Des suivis en ligne à travers les plates-formes whatsapp sont également faits par certains centres (10%).



Valeur	Fréquence	Pourcentage
Suivi Technique	16	80
Suivi administratif	10	50
Suivi financier	7	35
Autres	2	10



## AUTRE TYPES DE SUIVIS DE L'INSERTION (TÉMOIGNAGE)

- ➔ Nous disposons une plateforme en ligne (groupe WhatsApp) où nous suivons nos apprenants à distance, Partage des appels à manifestation d'intérêt, les offres d'emplois, les opportunités, les expériences et les nouvelles technologies.
- ➔ Mécanisme de suivi : Moyen/outils de suivis (appels téléphoniques, Création de plateforme WhatsApp pour chaque promotion), Suivi technique et appui Conseil (évaluation des pratiques professionnelles, suivi de la réalisation des planifications, chronogramme d'action, plan d'action opérationnel)
- ➔ L'institut dispose d'une division communication, informatique et relations publiques qui est chargée de négocier un contrat de partenariat avec les structures de stage. Elle est chargée également de faire le suivi post-formation des diplômés de l'INFA. Elle a un contact permanent avec les sortants pour suivre leur niveau d'insertion. Il s'agit des suivis techniques, administratifs et financiers



## OUTILS DE SUIVIS DE L'INSERTION DÉVELOPPÉS PAR LES CFAR

Outils/Moyens	Responsable	Données collectées
<b>Fiche SAC</b> (Suivi Appui, Conseil) SACA (Suivi Appui, Conseil et Accompagnement)	Chargé de programme	Identité, activité menées, prévisions, niveau d'exécution, revenu, écarts, difficultés rencontrées, approche de solution, besoin exprimé, besoin réel, analyse de l'activité du sortant, appréciation, recommandation...
<b>Fiche SRC</b> (suivi des recouvrements du crédit )	Comptable	Activités menées, source de financement, niveau d'exécution, revenu, niveau de remboursement, prévisions , réalisation , écarts, difficultés rencontrées, besoin additionnel ou complémentaire, solution envisagée, appréciation, recommandation
Suivi terrain (Plan d'affaires ( <b>PA</b> ))	Comptable	Prévisions, réalisations niveau d'exécution, difficulté rencontré, solution, écarts, Commentaires, en se basant sur compte d'exploitation, chronogramme,
Plate forme en ligne ( <b>whats' App</b> )	Chargé des stages	Niveau d'exécution, Difficultés rencontrées , Approches de solution développées, recommandations, Photo, capsule Vidéo
<b>Appel téléphonique direct</b>	Chargé des stages	Niveau d'exécution, Difficultés rencontrées , Approches de solution développées, recommandations
Logiciel SYGESTRA <b>Inserjeune Togo</b>	ANPE, META, CFAR	Données au niveau des CFAR, Entreprises agricoles..., et sortants/jeunes
<b>Kobo collecte</b> (collecte via kobo tolls box)	Chargé de programme	Fiche SAc digitalisée en ligne



## DIFFICULTÉS LIÉES AUX SUIVIS DE L'INSERTION

- Position géographique du sortant (généralement dispersé)
- Inexistence de contact téléphonique pour certain
- indisponibilité de certains sortants
- Partie de la chaîne faiblement développée et soutenue (manque d'intérêt à suivre les jeunes installés)
- Absence/insuffisance de ressources humaines et financières dédiées aux suivis de l'insertion
- Les frais de scolarité sont dédiés exclusivement à la formation
- Absence/faiblesse de stratégie de suivis de l'insertion (Non prise en compte de ce volet dans les CFAR, ou très faible fréquence de suivi, une fois par an par exemple )



## APPRÉCIATION DU FONCTIONNEMENT

Un système de suivi efficace de l'insertion doit répondre aux objectifs suivants :

- Mesurer le taux d'insertion des jeunes formés
- Identifier les facteurs qui favorisent ou entravent l'insertion des jeunes formés, tels que le niveau de formation, les compétences acquises, les opportunités d'emploi dans le secteur agricole ou rural, etc.
- Améliorer la formation en fonction des résultats du suivi (feedback au CFAR).

**De ce point de vue, on note:**

- ➔ Dans l'ensemble des dispositifs de suivis de l'insertion peu structurés et peu fonctionnel
- ➔ Suivis de l'insertion faiblement pris en compte dans les politiques et stratégies d'insertion des jeunes dans les CFAR ou autres structures d'insertion des jeunes
- ➔ Suivis de l'insertion dépendant du suivi financier ou de la redevance du jeune vis à vis des structures d'appuis

## BESOIN EN TERMES DE SUIVI DE L'INSERTION

- Les besoins doivent viser la résolution ou l'atténuation des facteurs de blocages ou de freinages ou des difficultés tels que:
- Sensibiliser et former les responsables des CFAR les systèmes de suivis de l'insertion et leur importance
- Développer une d'application (de préférence application mobile) de suivis de l'insertion
- Digitaliser le suivis de l'insertion
- Digitaliser les dispositifs d'insertion des sortants
- Créer et appuyer des "départements" dédiés à l'insertion et au suivis de l'insertion dans les CFAR ou autres structure de promotion de l'insertion des jeunes
- Intégrer dans les dispositifs d'insertions le volet suivis de l'insertion
- Expérimenter les applications développer aux niveau d'un échantillon de centre pilote
- Cartographie des entreprises des jeunes insérés (avec actualisation périodique)



## CONCLUSION

Dans l'ensemble

- **Peu** d'initiatives en faveur du suivi de l'insertion
- **Urgence** de mener des actions dans ce sens
- **Nécessité** de sensibiliser et former les responsables CFAR sur l'importance du suivis de l'insertion et son impact sur l'efficacité des formations dispensées



**MERCI DE VOTRE AIMABLE ATTENTION**

