

المملكة المغربية  
Royaume du Maroc



وزارة الفلاحة و الصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات

Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts



# Formation professionnelle agricole

***POLE REGIONAL MULTICENTRE RABAT-SALE-KENITRA***

Présenté par Mr Rachid LAHBOUBI  
Directeur du Pôle RSK  
Directeur de l'Ecole d'Agriculture de Temara

# GENERATION GREEN 2020-2030



PRIORITE A L'ELEMENT  
HUMAIN



**Nouvelle génération de classe moyenne agricole**

**Nouvelle génération de jeunes entrepreneurs agricoles**

**Nouvelle génération d'organisations agricoles**

**Nouvelle génération de mécanismes agricoles**

PERENNITE DU DEVELOPPEMENT  
AGRICOLE



**Consolidation des filières agricoles**

**Modernisation des chaînes de distribution**

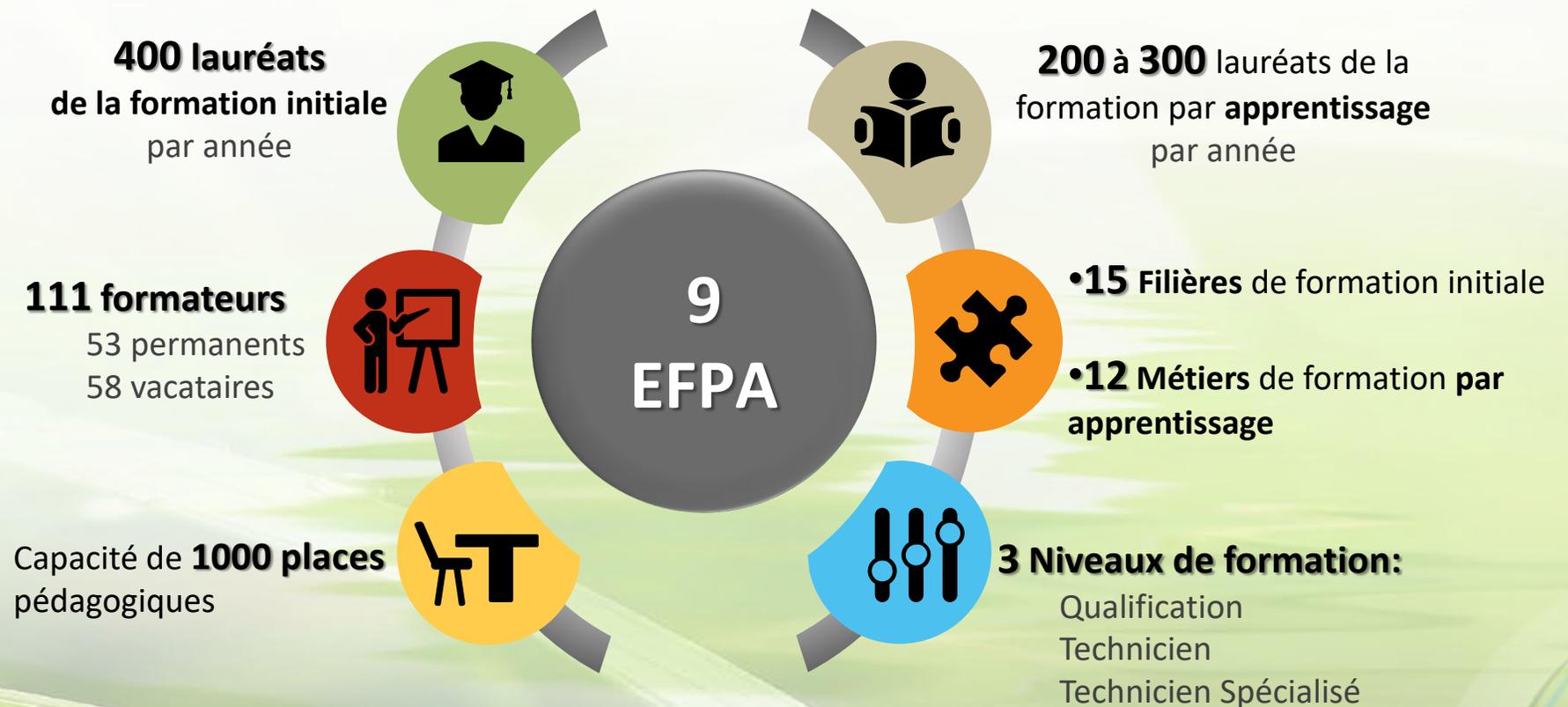
**Qualité, Innovation et Green Tech**

**Agriculture résiliente et éco-efficience**

## Situation de référence

**Deux modes** de formation professionnelle:

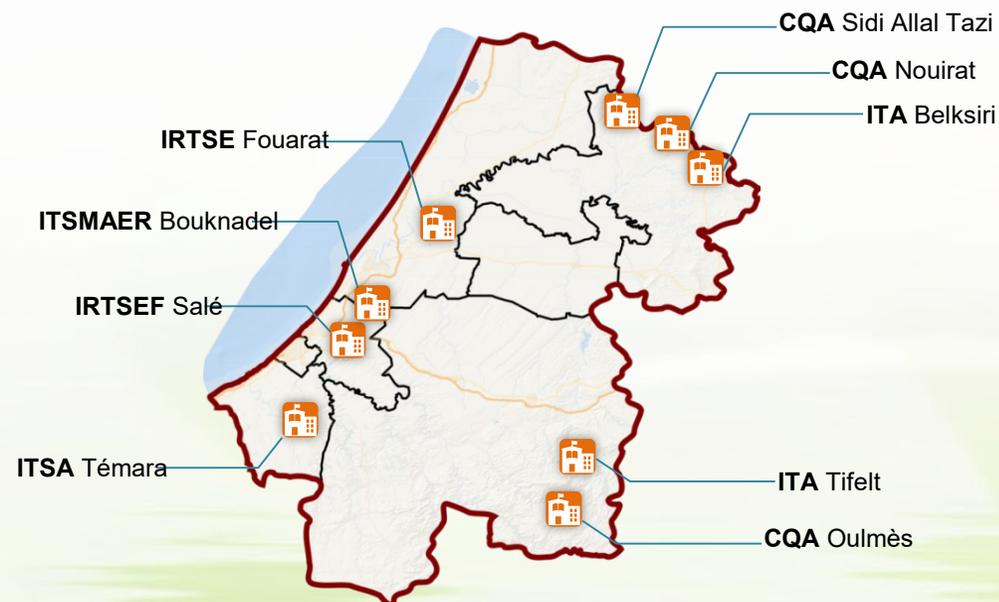
- **Formation initiale** des Techniciens spécialisés, des Techniciens et des Ouvriers qualifiés
- **Formation par apprentissage** des jeunes ruraux



## Poids des EFPA de la Région à travers 4 indicateurs



**9 établissements** de l'EFPA sur 54



**27 Filières et Métiers de formation** sur 54



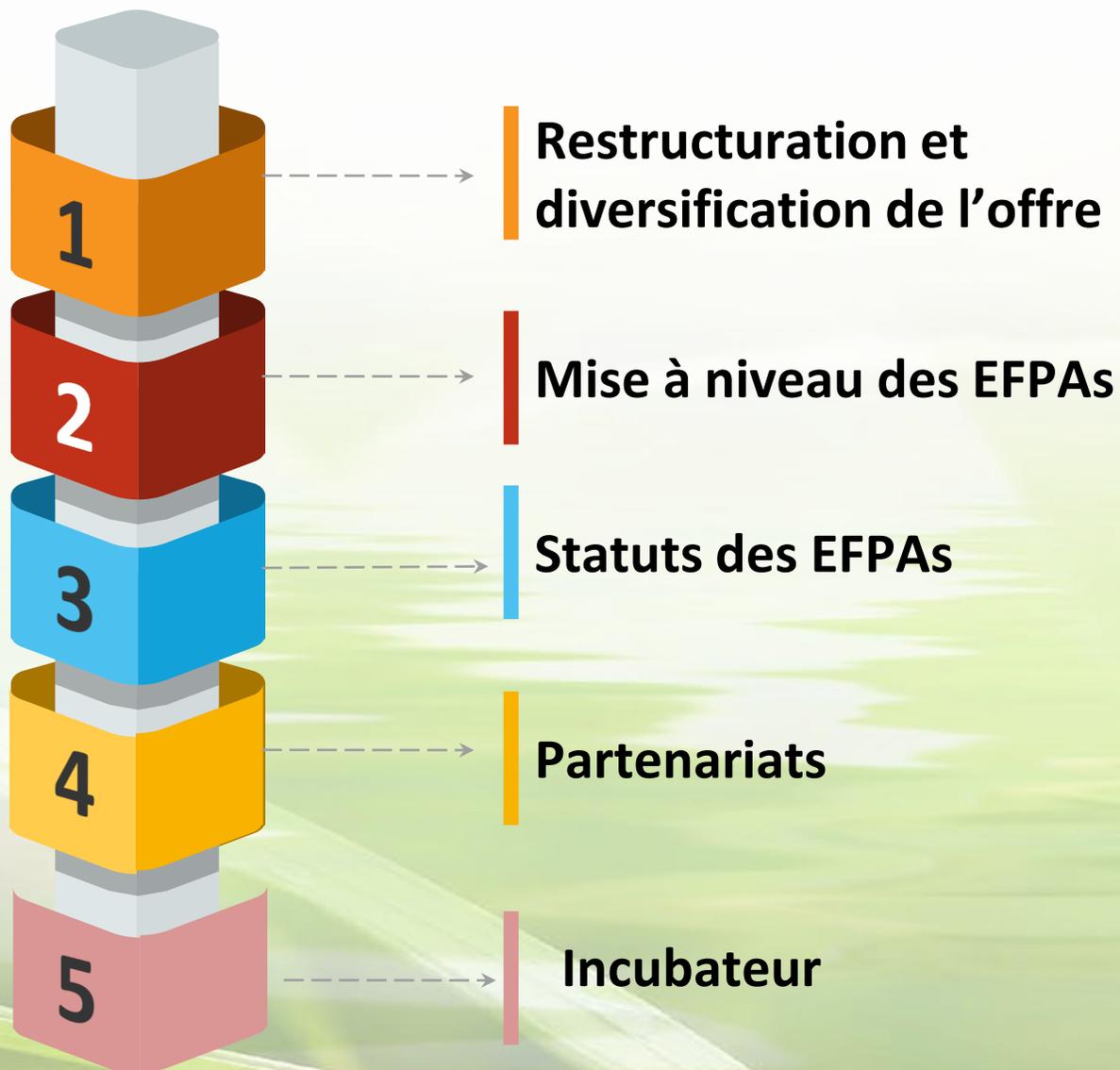
**53 formateurs permanents** sur 239



**957 stagiaires** de la formation initiale sur 5761

2021/2022

## Quatre projets constituent l'ossature du plan d'action des EFPA



## Plan d'action

1

### Restructuration et diversification de l'offre de formation

- **Diversification** des filières de formation en harmonie avec les tendances du marché
- **Digitalisation** progressive et mesurée de l'enseignement agricole
- **Dématérialisation** des procédures administratives dans le cadre du processus de migration vers une administration intelligente et efficiente
- **Création d'un site web** du pôle en veillant à :  
Créer une interface sur le web regroupant aussi bien les chercheurs d'emplois (Offres) que les employeurs (Besoins) (opérateurs privés /publics)
- **Ré-engineering des modules** actuels pour être en synergie avec l'offre agricole qui se prépare, à travers:
  - Adopter et percevoir le module « Entrepreneuriat » en tant qu'AXE DE FORMATION, et non seulement comme module unique, afin d'exceller dans la formation de lauréats porteurs d'idées.
  - Insérer un module « Veille juridique et réglementaire »
  - Au-delà d'un simple module, faire de la « **COMMUNICATION** » un levier de perfectionnement des compétences des stagiaires (besoin de pouvoir de négociation avec tous les partenaires)

## Plan d'action

## Restructuration et diversification de l'offre de formation

# Offre de Formation initiale des EFPA

## Filières de formation



## Niveau Technicien spécialisé

### Existantes

8

- Aviculture
- Elevage des Ruminants
- T.C en Production Horticole
- Eaux et Forêts
- Electromécanique
- Hydraulique Rurale et Irrigation
- Industrie Agroalimentaire
- Qualité des Produits Animaux et d'Origine Animale



### A créer à l'horizon 2025

+ 5

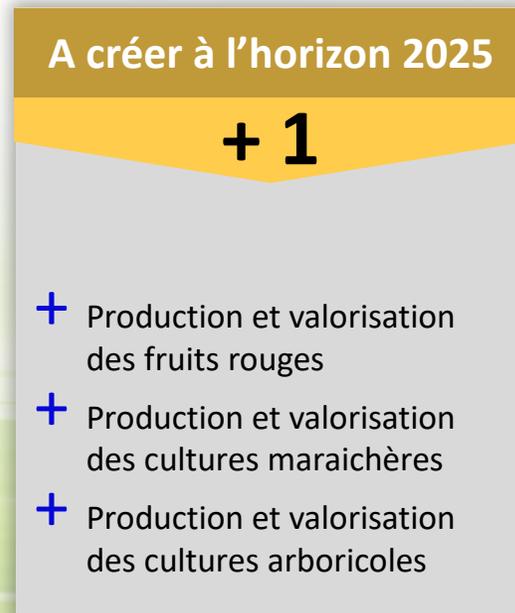
- + Santé animale
- + Agroéquipement (Avant : Niveau T)
- + Techniques de Laboratoire en agroalimentaire
- + Gestion de l'Elevage BOC et valorisation des produits
- + Irrigation économe : goutte-à-goutte, hydroponie, micro-irrigation souterraine

# Offre de Formation initiale des EFPA

## Filières de formation



### Niveau Technicien



## Plan d'action

## Restructuration et diversification de l'offre de formation

# Offre de Formation initiale des EFPA

## *Filières de formation*



## Niveau Qualification

### Existantes

4

- Polyculture Élevage
- Opérateur de Viandes
- Production maraichère
- Mécanique agricole



### A créer à l'horizon 2025

+3

- + Récolte et post-récolte
- + Apiculture
- + Opérateur IAA

# Offre de Formation par apprentissage et qualifiante des EFPA

## Métiers de formation



### Mode Apprentissage

Existantes

12

- Aide aviculteur
- Aide apiculteur
- Aide éleveur bovin laitier
- Aide éleveur bovin ovin caprin
- Aide éleveur d'embouche
- Aide éleveur ovin caprin
- Aide pépiniériste
- Employé en agriculture
- Aide arboriculteur
- Ouvrier spécialisé fertigueur
- Mécanicien des machines agricoles
- Employé en maraichage



### Mode Formation qualifiante (Nouveauté)

Formation de courte durée, se déroulera en partenariat avec la profession.

A créer

+10

- Energie solaire/station de pompage
- Système d'irrigation
- Collecteur de lait
- Laiterie (Mahlaba)
- Abattage de volaille
- Tractoriste
- Composteur
- Pareur des onglons des vaches
- Agriculture biologique
- Opérateur de drones pour utilisations agricoles



FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
AGRICOLE

## Plan d'action

Restructuration et  
diversification de l'offre  
de formation

# Offre de Formation de la Cité des Métiers et des Compétences

## Métiers de formation

### Filières TS

Transformation et valorisation des  
plantes aromatiques et  
médicinales

Conseiller agricole /Production  
agricole

Conseiller agricole /Gestion Sols  
agricoles et Irrigation

Gestion d'entreprises et de  
Coopératives Agricoles

Commercialisation des Produits  
Agricoles

### Filières T

Production Agricole/Production  
sous-serre

Production Agricole/Agriculture  
de précision

Production Agricole/Agriculture

### Filières Q

Production Agricole /Serriste

Production Agricole /Irrigation et  
fertilisation

Production Agricole/Agriculture  
biologique

### Formation Qualifiante

Production agricole

Maintenance des Serres

Pompage Solaire

Embellissement et Maintien des  
espaces verts



## FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE

### Plan d'action

### Restructuration et diversification de l'offre de formation

# Chronogramme de réalisation des différentes formations au sein des EFPA



**Objectif général :** Conduite de changement vers une offre de formation agricole professionnelle diversifiée plus performante et attractive

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Formation initiale (Niveaux Q, T et TS)	460	485	505	505	520	575	605	655	685	685
Formation par apprentissage	400	520	540	560	580	600	600	600	600	600
Formation qualifiante pour des métiers en partenariat avec la profession		150	270	270	270	270	300	300	300	300
Formation qualifiante au profit des jeunes lauréats et des porteurs d'idées de projets d'entreprises		40	50	60	80	80	100	100	100	100
<b>Total*</b>	<b>860</b>	<b>1195</b>	<b>1365</b>	<b>1395</b>	<b>1450</b>	<b>1525</b>	<b>1605</b>	<b>1655</b>	<b>1685</b>	<b>1685</b>

\* Total de 14420 lauréats + 350 apprentis de la MFR Belksiri

## Plan d'action

2

### Mise à niveau des EFPA

1

#### Extension des EFPA:

- Extension de la capacité d'accueil (internat, classe, ..)
- Modernisation des infrastructures
- Aménagement des polygones pédagogiques

#### Propositions de la DRA-RSK:

- **ITA Tiflet:** construction d'un bâtiment pédagogique et d'un internat **(8 M dhs)**
- **CQA Allal Tazi:** extension de l'internat (filles) et aménagement du polygone pédagogique **(3 M dhs)**
- **CQA Nourat:** aménagement des dortoirs **(3 M dhs)**

2

#### l'équipement des EFPA:

- Equipement d'internats
- Equipement des salles de classe
- Equipement des ateliers et des laboratoires
- Equipement des polygones pédagogiques

La Région proposera chaque année lors de la programmation budgétaire l'équipement des EFPA en fonction de leurs besoins  
**(3 M dhs/année)**

## Plan d'action

3

### Changement de statuts des EFPA

#### l'ITA Tiflet et l'ITA Belksiri

- ✓ ITA Tiflet créé en 1969 et ITA Belksiri créé en 1990
- ✓ Le palmarès de formation :
  - L'ITA de Tiflet a formé:
    - +700 agents et techniciens
    - +970 apprentis dans le domaine agricole
  - L'ITA de Belksiri a formé:
    - + 460 agents et techniciens
    - + 160 apprentis
- ✓ Le potentiel pédagogique
- ✓ Impératifs de l'offre de la DEFR
  - Implantation de la nouvelle filière TS

Changement de statuts pour devenir  
**ITSA de Tiflet** avant 2022  
**ITSA de Belksiri** avant 2022  
(Proposition de modifier l'arrêté N° 2952.19)

#### CQA de Allal Tazi

- ✓ Position géographique
- ✓ Infrastructure de ce nouvel établissement
- ✓ Impératifs de l'offre de la DEFR
  - Implantation de 2 nouvelles filières  
du niveau Technicien

Changement de statut pour devenir  
**l'ITA de Allal Tazi** avant 2022  
(Proposition de modifier l'arrêté N° 2951.19)

## Partenariats opérationnels conclus à ce jour: **Etat des lieux**

### Trois conventions avec des partenaires étrangers

- IRTSE Fouarat – Ecole Nationale d’Elevage et de Santé Animale (ENESA) de Burkina Faso (en cours depuis 2009 - renouvelable par tacite reconduction)
- ITSA Temara – ENILV-LEGTA de Roche-sur-Foron (France) depuis 2017
- IRTSE Fouarat - Etablissement Public Local d’Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole de Kernilien Guingamp (France) **2020**
- ITSA Temara – Consortium Agroalimentaire(4EFPA MAROC /6 Etablissements français(France) 2022

### Neuf conventions avec des partenaires nationaux

- **IRTSE Fouarat - Groupe Label’Vie** pour la formation des opérateurs de viandes (depuis 2017, renouvelable par tacite reconduction);
- **IRTSE Fouarat - Université Ibn Tofail** (en cours depuis 2009, renouvelable par tacite reconduction)
- **IRTSE Fouarat - Fédération Interprofessionnelle du Secteur Avicole FISA** (2019-2020-2021) renouvelable par tacite reconduction;
- **IRTSE Fouarat - Agence Nationale des Plantes Médicinales et Aromatiques (ANPMA)** 2019-2020-2021;
- **IRTSE Fouarat - Association Nationale du Corps des Techniciens d’Elevage du Maroc** (2019-2020-2021);
- **IRTSEF Salé et Eucaforest**, Filiale du Groupe CDG dans le domaine de la formation et la recherche appliquée forestière (**2018-2022**);
- **IRTSEF Salé - Centre de Recherche Forestière (CRF) à Rabat** pour la formation et l’encadrement des techniciens spécialisés des Eaux et Forêts, depuis 2019;
- **IRTSE Fouarat - Centre de Conseil Agricole Maroc-Allemand (CECAMA)** pour la formation qualifiante des pareurs des bovins, depuis 2020;
- **ITA Belksiri- Département de la Formation Professionnelle (SFP Kénitra) - Union Nationale des Associations des Maisons Familiales Rurales -Maison Familiale Rurale (MFR) de Machraâ Belksiri : 2018-2025.**

## Plan d'action

Développement  
des partenariats  
sur deux axes:

### 1/ Proposition de création des EF en PPP

## Axe 1 : Création des EF en PPP avec des interprofessions



### FIMAP et IRTSE Fouarat

- L'IRTSE Fouarat est le seul EF à avoir formé des techniciens en apiculture;
- L'IRTSE Fouarat a développé un savoir-faire dans la formation des apprentis en apiculture;

### AGRI-BIO et ITA Tiflet

- Disponibilité du terrain et de l'étable au sein de la ferme pédagogique;
- Avantages comparatifs quant aux métiers conventionnels de formation en agriculture et en élevage;

### FISA et IRTSE Fouarat

- Convention de coopération conclue et opérationnelle entre les deux parties;
- L'IRTSEF est l'établissement pionnier et le seul à former des TS et des apprentis en aviculture;

### INTERPROBERRIES Maroc et ITA Belksiri

- Les fruits rouges constituent un domaine d'excellence du Gharb où se situe l'ITA;
- Conditions édapho climatiques et ressources hydriques;



FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
AGRICOLE

## Plan d'action

Développement  
des partenariats  
sur deux axes:

2/ Proposition de  
coopération bilatérale  
DR-ONCA et EFPA

### ***Axe 2 : Partenariat entre les EF de la Région et la DR de l'ONCA***

**Objectifs:** Mener des actions en commun accord

- Des interventions conjointes pour la formation et l'accompagnement des stagiaires et des agriculteurs aux écoles aux champs
- Des interventions conjointes pour la formation continue des conseillers agricoles
- Des activités de formation et de promotion des jeunes entrepreneurs agricoles
- Des interventions des conseillers agricoles dans les EF en qualité de vacataires
- Des actions communes pour la formation, et le conseil agricoles dans les polygones pédagogiques des EFPA



## FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE

### Plan d'action

### Projet de création d'incubateur

Objectif(s) du projet	• Création d'un espace d'accueil et d'accompagnement de porteurs de projets innovants dans les domaines de l'agriculture
Bénéficiaires du projet	• Jeunes lauréats des EFPA de la Région RSK , ayants droits des terres collectives et investisseurs
Actions à développer	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en place d'un répertoire des jeunes lauréats et des investisseurs porteurs de projet surtout dans le domaine de <b>création des sociétés de services agricoles, para agricoles et digitaux</b></li><li>• Création d'une banque de modèles de projets réalistes, réalisables et bancaables par nature des spéculations à mettre à la disposition <b>des jeunes lauréats, des ayants droit et des investisseurs tributaires des terres collectives à mobiliser dans le cadre de la GG</b></li><li>• Affectation des dossiers des projets classés par affinités et les incubés à l'équipe spécialiste chargée de pilotage des projets et de coaching des incubés</li><li>• Formation : Etude technique, administrative, économique et financière des projets</li><li>• Intervention des Etablissements de crédits et financiers sur le financement des projets</li><li>• Témoignage des lauréats ayant des projets similaires réussis (Formation par les pairs)</li><li>• Visites des entreprises ayant des activités similaires aux projets des lauréats à incuber</li><li>• Accompagnement individuel et appui à la recherche de financement</li></ul>
Partenaires du projet	<ul style="list-style-type: none"><li>• EFPA du Pôle (<b>DEFR,DRA-RSK</b>)</li><li>• Professionnels</li><li>• ANAPEC</li><li>• Centre Régional d'investissement</li><li>• Centre des Jeunes Dirigeants</li><li>• Banques</li></ul>
Calendrier prévisionnel	• 2021-2030
Indicateurs de résultat	<ul style="list-style-type: none"><li>• Taux d'insertion 100%</li><li>• Nombre d'idées de projets retenus</li><li>• Nombre de projets concrétisés</li><li>• Taux des jeunes accompagnés dans le parcours d'installation</li></ul>
Logistique	• Visites, tables rondes et meetings





**MERCI POUR VOTRE  
ATTENTION**