



PRÉSENTATION DU RÉSEAU NATIONAL

Madagascar

Février 2022, Ouagadougou





HISTORIQUE DU RÉSEAU

Agriculture : un secteur important dans l'économie nationale (26% du PIB)... mais peine à assumer ses fonctions

→ *De multiples défis :*

- Des cohortes de jeunes sans qualification qui arrivent sur le marché de l'emploi et pratiquent par défaut des métiers agricoles
- Insuffisance des compétences des formateurs
- Faible technicité des producteurs
- Faible productivité des exploitations



- **Mauvaise performance du secteur agricole**
- **Pauvreté en milieu rural**



Etat des lieux du dispositif FAR à Madagascar (Banque Mondiale et BEST)

Analyse comparative dispositif FAR Madagascar- Maroc- Cameroun



Validation SNFAR Démarrage FORMAPROD

PAS

PNDR

2010

2012

2014

(Politique d'Ajustement Structurel)

(Politique national de développement rurale)

1990

2006

CONSTATS

- Désengagement de l'Etat
- Réduction des fonctionnaires chargés de la FA
- Fermeture école

- Dispositif orienté vers formation des adjoints techniques
- 80% des offres de formation des producteurs sont proposés par des centres privés
- Hétérogénéité des offres de formation

- Naissance du réseau FARMADA
 - Contribution conception SNFAR
 - Contribution conception du programme FORMAPROD

- Entité de mise en œuvre de SNFAR
- Membre comité de pilotage de FORMAPROD
- Participation aux différents chantiers de rénovation

- Formalisation en tant qu'association

Cadre légal

Cadre associatif

Rénovation de la FAR

Services aux membres





SES MISSIONS

- Contribuer, comme une force de proposition, à la mise en œuvre des politiques et stratégies liées à la FAR
- Améliorer la reconnaissance des acteurs de la FAR par la **représentation** nationale/régionale, la **mutualisation** des compétences, le **partage** d'information et les **échanges**





SES ACTIVITÉS

FARMADA œuvre pour l'appropriation de la rénovation par ses membres et ce à travers :

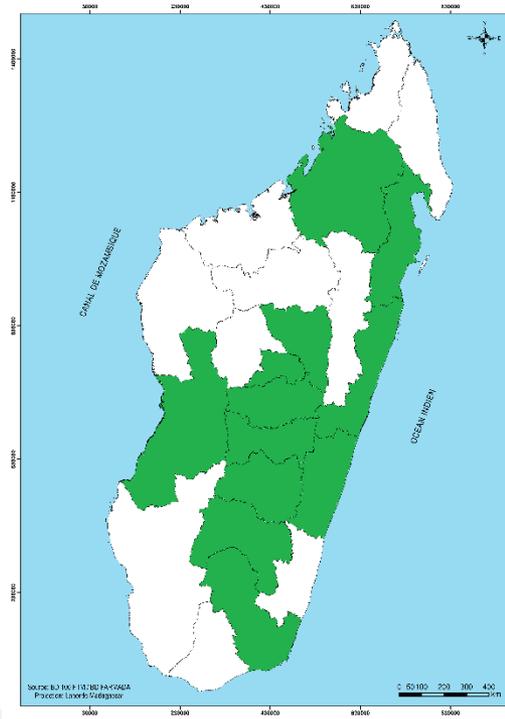
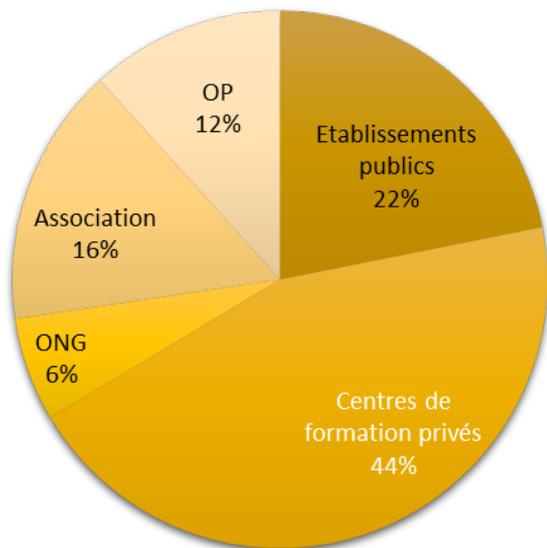
- La veille et le partage d'informations
- La promotion de la démarche qualité (Label SOA FAR)
- L'innovation (ancrage territoriale de la FAR par la mobilisation des CTD)
- L'appui dans la formalisation des services de formation (agrément)
- Le renforcement de capacités des membres
- L'accompagnement des CEFAR dans l'élaboration de leur PE
- La capitalisation
- Le Plaidoyer

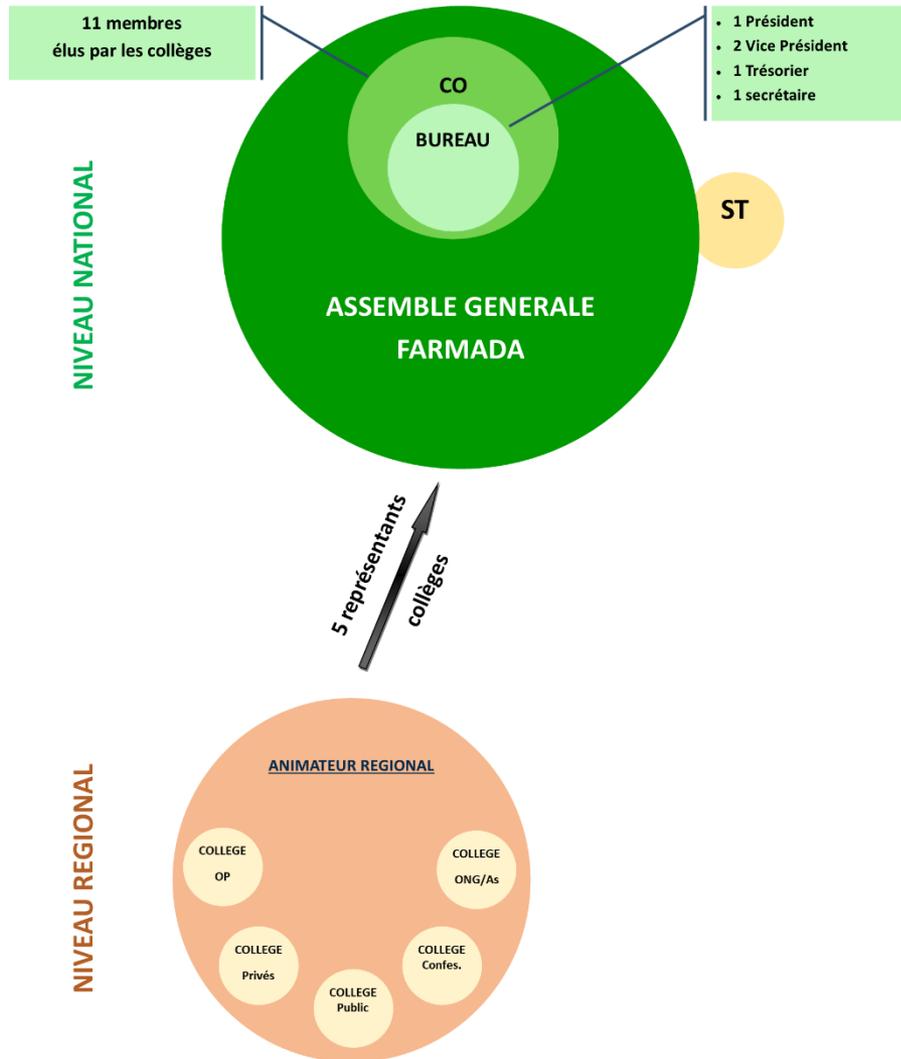


SES MEMBRES

→ Un réseau des acteurs directs de la FAR regroupant 191 membres répartis dans 13 régions

Répartition des membres





SON ORGANISATION

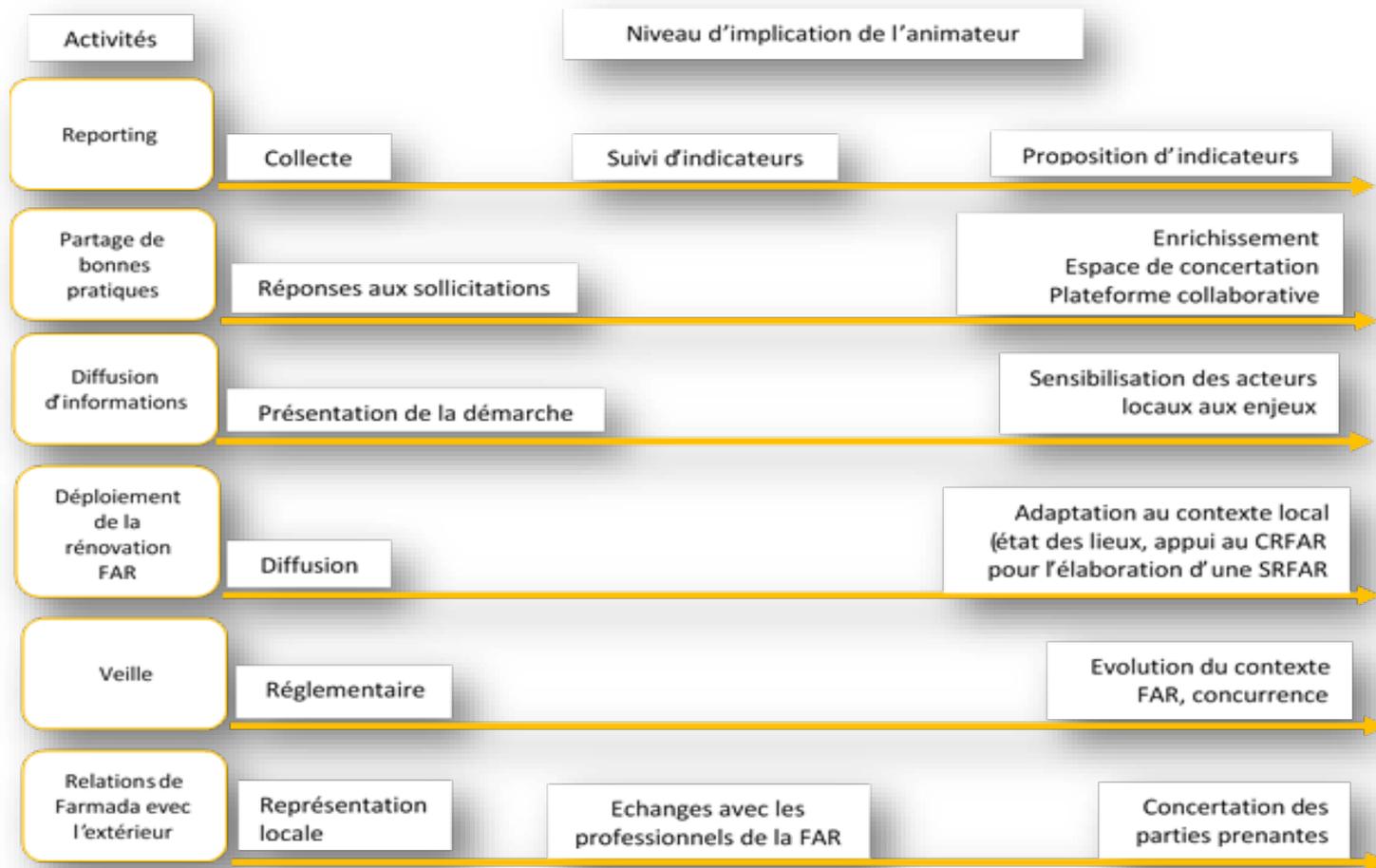


SES FORCES

- **Réseau régional** : un vrai réseau de proximité qui permet : (i) un ancrage territoriale; (ii) une mise en œuvre efficiente des services d'appui aux membres locaux
- **Animateur régional** qui permet : (i) de renforcer le maillage entre le réseau national et les réseaux régionaux; (ii) d'assurer la dynamique régionale
- **Etendu territorial (13 régions/23) et effectif des membres (191)** qui renforcent sa crédibilité
- **Capacité à rendre des services aux membres** qui permet de renforcer sa légitimité et notoriété grâce au soutien des PTF
- **Capacité à établir de partenariat durable** avec les institutions publiques



SES FORCES





SES FAIBLESSES

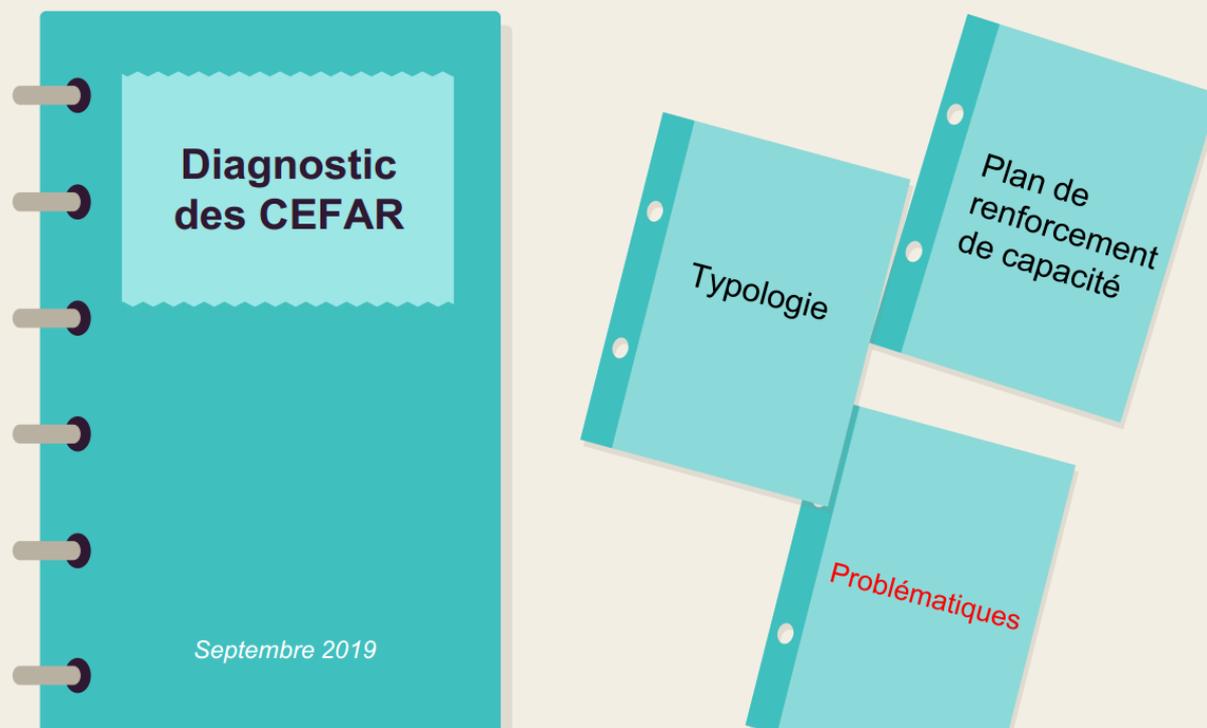
- Dispositif de réseautage nécessitant un coût conséquent compte tenu de l'éparpillement géographique des membres
- Dynamique régional tributaire de l'animateur (Disponibilité, compétences, engagement, personnalité)
- Insuffisance de structuration des données qui pourrait biaiser l'orientation des actions à conduire au niveau du réseau et la décision des organes de pilotage de la FAR





SON BILAN EN 2022

Mise à disposition des acteurs/intervenants de la FAR d'un outil permettant d'orienter leurs actions





SON BILAN EN 2022



Pérennisation des services de formation

Accompagnement des CEFAR dans l'élaboration de PE





SON BILAN EN 2022

→ Quelques réalisations en chiffre

- 01 BDD des CEFAR actualisée
- 38 CEFAR ayant finalisé leur projet d'établissement
- 93 CEFAR audités (audit de classification)
- 08 CEFAR labélisés SOA FAR
- 19 Directeurs de CEFAR renforcés dans leur capacité managériale
- 76 formateurs formés en ingénierie de formation
- 01 note de capitalisation des expériences des membres en matière de formation des jeunes de moins de 18 ans





SON BILAN EN 2022

States Echantillon total : 93 observations

Variables Observations Fiches Liste de valeurs Résumé

Toutes les variables Sélectionner Remplacer Supprimer Annuler Noms des modalités

| N° | 1. Dénomination | 2. Adresse | 3. Commune | 4. District | 5. Région | 6. Responsable | 7. Mail responsable | 8. Tél Respons. | 9. Type CEFA | 10. Arrêté |
|----|---|--------------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------|------------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|------------|
| 88 | Lycée technique Professionnelle Sovainandriana | Ambatoharaviana Antananoriva | Sovainandriana | Sovainandriana | Iasy | ANDRAMANONISOA Desby Néma | Andry-d@gmail.com | 034 07 005 05 | Etablissement | oui |
| 64 | Centre SOFABA | Encentre FLM Tananbao | Tananbao | Ihorombe | Ihorombe | ANDRAMANARIVO Frédéric | sotaba@escovimg | 034 55 211 98 | Centre de form. | non |
| 79 | Saint Gabriel | Androtrava Ambatofotsy | Ifoasy | Ifoasy | Ihorombe | ANDRAMBOAVONJY Jules Cédric | AJlescedat@gmail.com | 033 43 345 92 | Centre de form. | oui |
| 15 | CFP Andranofeno Sud | Andranofeno Sud | Ankazobe | Ankazobe | Analamanga | ANDRIANA-JAANA Tany Lango | andrianajanantanylango@gmail... | 033 78 732 96 | Etablissement | oui |
| 43 | MFR Sahambavy | Antohazo | Sahambavy | Lilangina | Haute Matsiéra | ANDRIANARIVO Lalaina Sylvia | mrsahambavy@gmail.com | 034 69 315 95 | Association | non |
| 9 | FFFA Bevalala | Bevalala | Amparafesy | Antananarivo Atsimondrano | Analamanga | ANDRIANOELINA Ny Ando Tiana | ffbevalala@gmail.com | 034 40 064 08 | Centre de form. | oui |
| 47 | Conseil de Développement d'Andohatapenaka (CDA) | Andohatapenaka II | Antananarivo I | Antananarivo renivohitra | Analamanga | DANIEL Anaclet | danielanaclet@yahoo.fr | 033 11 937 77 | ONG | non |
| 32 | MFR Ambararoka | Eronolo Ambohitrova | Manakara | Manakara | Fivoany | DMBARAMANANA Jean Clément | dcmr.ambarive@gmail.com | 034 73 877 41 | Association | non |
| 94 | LTP Mandarina | Alarobia Antsovombe | Miarandriana | Miarandriana | Anoron'i Mania | FAUJOURNA Jean | faujan@ia@gmail.com | 034 19 129 90 | Etablissement | oui |
| 39 | Centre de formation professionnel agricole Nazarena | Abolainena Sud | Abolainena | Etou | Menabe | HADARALY Di Denis | denis@na@gmail.com | 034 11 720 65 | Centre de form. | non |
| 62 | MFR Mahacca | Mahacca Antsohalavivo Ambo. | Toamasina II | Toamasina II | Atsinenana | HAJAJA Noëlle-Victor | victor@mahacca@gmail.com | 034 66 608 28 | Association | non |
| 60 | MAF Talata/Ampano | Talata/Ampano | Talata/Ampano | Vohibato | Haute Matsiéra | HAJAJANINA Andrianarison | naerast@yahoo.fr | 034 38 444 26 | Centre de form. | non |
| 81 | LTP FJM Fisoanana | Fisoanana | Ankazobe | Ankazobe | Analamanga | HARINALA Misa Nandrina | hayfampiro@gmail.com | 034 64 061 15 | Centre de form. | non |
| 25 | Centre de Promotion Socio-Economique (CPSE) | O1 E 39 Alakianisy | Amboitra | Amboitra | Anoron'i Mania | HERITIANA Marinina Jean Charlot | dpsppf.amoronimania@gmail.c... | 034 86 691 41 | Etablissement | oui |
| 7 | BMSF | Anosimasina | Antananarivo Antsimondrano | Analamanga | Analamanga | Heri Richard RAKOTOVAO | association-ernst@gmail.com | 034 15 381 62 | Association | oui |
| 65 | Institut Mixte Privé Technique et de la Formation Profes... | Lot M 402 Ambohitara | Maroantsetra | Maroantsetra | Analanjato | JAOSOA Jacky | jaosoa@jacky@gmail.com | 034 45 714 06 | Centre de form. | oui |
| 93 | Fédération Fampivoanana ny tantàna eto Sofia | Antsohaba | Antsohihy | Antsohihy | Sofia | Jean Francois | rfs.tntana@gmail.com | 033 14 276 81 | Association | non |
| 72 | CFPA Magrevasoa | Lot 108 Parcelle 11 51 C6 A... | Toamasina I | Toamasina I | Atsinenana | LANANA France Cathy Erica | winnamatsky@gmail.com | 034 93 818 46 | Centre de form. | non |
| 57 | Norivonena Fampioanana Tantsaha Modely (FTM) | Norivonena Caroline | Vilondry | Vilondry | Atsinenana | LANANA France Cathy Erica | erica.jalana@gmail.com | 034 93 818 46 | Centre de form. | oui |
| 76 | Collège Agricole Soaneno | Soaneno | Ambilavao | Ambilavao | Haute Matsiéra | MAMINANA | collègeagricole.soaneno@gmail... | 034 61 671 37 | Centre de form. | non |
| 49 | Centre de formation Volohy ny Fianarana | Fariady Bezaboanano Ambo. | Toamasina II | Toamasina II | Atsinenana | Mgr SOLO Jean Paul | solopaul@img@gmail.com | 034 19 215 95 | Centre de form. | oui |
| 70 | Centre FIVOLOVA Norivonena fanononana arakasa sy f... | Antsaha matavolona Ampaha. | Toamasina II | Toamasina II | Atsinenana | MASA Eustache | masaeustache@gmail.com | 034 02 202 87 | Centre de form. | oui |
| 29 | COR AGR | Nameha Anbahive | Manakara | Manakara | Fivoany | Nahavatsara Alain Floris | naflor@ia@yahoo.fr | 034 12 472 71 | Association | non |
| 48 | CEFTAR | Betennet CEFTAR P16 RN7 | Toamasina II | Toamasina II | Atsinenana | NIARASOA Léa | naflor@ia@yahoo.fr | 034 45 773 94 | Association | oui |
| 68 | Ecar centre de promotion Rural Sainte Therese de l'Inf. | Ecar centre de promotion Ru... | Vavatenina | Vavatenina | Analanjato | PATRICE | patricetdsh@yahoo.com | 034 79 627 91 | Centre de form. | non |
| 20 | Institut Supérieur de Technologie d'Amboitra | Ex-bîment HOOMA, Ankor... | Amboitra | Amboitra | Anoron'i Mania | RAFALY Talavina | rafalytalavina@yahoo.com | 034 73 123 65 | Etablissement | oui |
| 21 | MFR Marinarivo | Marinarivo | Marinarivo | Marinarivo | Iasy | RAFANOMEZANTSOA Andry Laurent Edm. | rafanomezantsoa@gmail.com | 033 45 467 15 | Association | non |
| 89 | Lycée technique Professionnelle Anjivola | Ambarantsoha | Mandritsara | Mandritsara | Sofia | RAFANOMEZANTSOA Maxime | maxime.raf41@gmail.com | 034 43 144 15 | Etablissement | oui |
| 44 | MFR Tananbao | Tananbao | Bezcaké | Manabo | Menabe | RAFARALAHY Jaona Soloniaina | rafaralahyjaona@gmail.com | 034 06 772 01 | Association | oui |
| 22 | Centre régional de formation professionnelle | Antenimboahangy | Analanjato | Marinarivo | Iasy | RAFIMANANTSOA Donnie | de.crfp@gmail.com | | Centre de form. | non |





SON BILAN EN 2022

→ Au niveau du réseau FARMADA

- Renforcement de la légitimité du réseau FARMADA auprès de ses membres.
- Accroissement de sa crédibilité, résultante des appuis apportés aux membres, de l'augmentation de l'effectif de ces derniers et de l'extension de son ressort territoriale
- Amélioration de sa visibilité et par ricochet de sa notoriété en tant qu'organisation de la société civile œuvrant dans la promotion de la formation agricole et rurale



ANIMATION DU RÉSEAU

→ Quels constats ?

- Ancrage institutionnel
- Reconnaissance des acteurs, des autorités et des partenaires

→ Quels besoins identifiés ?

- Mobilisation des compétences externes, échanges et mutualisation avec les membres du RIFAR
- Amélioration des outils, des supports existants
- Renforcement de capacité des acteurs FAR : viabilité, redevabilité, appropriation



COMMUNICATION

- Une Stratégie de Gestion de l'Information et de la Communication pour :
 - garantir la pertinence et la fiabilité des informations communiquées
 - Faciliter les échanges d'informations entre les membres
 - Permettre une communication fluide entre les parties prenantes
 - promouvoir les résultats positifs générés par la FAR
 - Entretenir une bonne image du réseau



COMMUNICATION

→ Quels outils utilisés ? Pour quels usages ?

| Outils | Usages |
|--|---|
| Facebook, mailing list avec Google Groups | Échanger régulièrement avec les membres |
| Emission radio, Bulletin trimestriel RITSOKA | Promouvoir les services de formation proposés par les membres Diffuser des informations actualisées sur la FAR (textes) Sensibiliser les membres et les non membres |
| Google Drive | Partager les ressources avec les membres |
| Brochure, Roll up, banderole | Faire connaître le réseau FARMADA et ses réalisations Assurer la visibilité du réseau |



COMMUNICATION

- Quels besoins ?
- Renforcement de capacités de l'équipe du Secrétariat Technique
- Développement des compétence des animateurs nationaux et régionaux
- Expertises, capitalisation et diffusion des bonnes pratiques
- Amélioration des outils : siteweb....
- Appui dans la mise en place d'un dispositif de suivi évaluation