



# PRÉSENTATION DU RÉSEAU NATIONAL **APCFAR**

Pays: **TOGO**

Février 2022, Ouagadougou





## HISTORIQUE DU RÉSEAU (1/2)

- Depuis 2010, le programme national d'investissement agricole, de sécurité alimentaire et nutritionnelle (PNIASAN) qui a apporté de réelles mutations dans le secteur agricole à travers les différents projets, a suscité de nombreuses attentes en ressources humaines qualifiées dont le secteur agricole et rural a besoin pour faire face aux défis auxquels il est confronté
- Dans le cadre de la rénovation des dispositifs de formation professionnelle agricole et rurale, notre ministère a organisé les 24 et 25 octobre 2013, une journée thématique qui a permis de faire le diagnostic de la formation agricole rurale (FAR) au Togo et de définir les axes d'actions futures pour la rénovation du système de formation.
- Les CFAR existants déjà jouent un rôle prépondérant au niveau de leurs territoires et sont des acteurs privilégiés d'accompagnement des jeunes vers l'emploi. Mais force est de constater que ces CFAR existants, évoluent en rang dispersé et peinent à faire face aux nombreux défis d'offre de formation adaptée aux besoins en métiers, de fonctionnement, de mobilisation des ressources et de financement de leurs programmes respectifs



## HISTORIQUE DU RÉSEAU (2/2)

- C'est en prenant acte des nouveaux enjeux du dispositif actuel de la FAR au Togo et afin de soutenir le gouvernement togolais dans sa mission, que les CFAR, aux lendemains de cette journée thématique, se sont volontairement réunis pour créer le 17 octobre 2015 au Centre international de développement agropastorale (CIDAP) à Baga dans la préfecture de Doufelgou dans la Région de la Kara, l'association professionnelle des centres de formation agricole rurale (APCFAR) du TOGO qui regroupe aussi bien les centres publics que privés.
- Ce processus de création a été accompagné techniquement par la DFDTOPA/MAEDR, la DFPA/META avec l'appui financier de l'EFPTA-GIZ.



## SES MISSIONS

- ➔ Contribuer à l'amélioration de la qualité de la formation professionnelle agricole et rurale au TOGO :
- ➔ Faciliter la mutualisation des expériences en matière de formation professionnelle agricole et rurale au Togo et avec d'autres réseaux sur le plan régional et international;
- ➔ Colleter et diffuser les bonnes pratiques de la formation professionnelle agricole et rurale;
- ➔ Animer un partenariat agissant avec les ministères en charge de la FAR, le patronat et les partenaires techniques et financiers intervenant dans le secteur agricole et rural;
- ➔ Participer à la mise en œuvre de la stratégie nationale de la formation agricole et rurale (SNFAR);
- ➔ Représenter les CFAR auprès de ses partenaires publics et privés,



## SES ACTIVITÉS

- Capitaliser et mettre à la disposition des CFAR, des ressources formatives éprouvées ainsi que les bonnes pratiques FAR et d'insertion professionnelle des apprenants sortants;
- Mobiliser les ressources internes et externes
- Appuyer les CFAR pour l'amélioration de leur gouvernance et de leur dispositif de formation;
- Développer des actions de Lobbying et de plaidoyer auprès des partenaires publics et privés pour des divers appuis au renforcement des capacités opérationnelles des CFAR;
- Servir de lien entre les CFAR et les Partenaires;



## SES MEMBRES (1/2)

→ Quatre (04) catégories de membres:

- 1: FONDATEURS,
- 2: ACTIF,
- 3: SYMPATHISANTS et
- 4: D'HONNEUR

- **Est membre fondateur de l'APCFAR**, toute personne morale ayant participé à l'Assemblée Constitutive et remplissant les conditions d'adhésion et dont le nom figure au procès-verbal.
- **Est membre actif**, toute entité de formation agricole agréée ou non par l'Etat Togolais adhérant aux statuts et obligations en découlant.
- **Peut avoir le statut de membre sympathisant** toute structure intéressée par le développement de la formation agricole et dont les activités concourent à la réalisation et à l'atteinte des objectifs de l'association APCFAR.
- **La qualité de membre d'honneur est décernée** par l'Assemblée Générale sur proposition du bureau exécutif à toute personne physique ou morale qui s'est distinguée soit par ses services, soit par toute action exceptionnelle en faveur des objectifs poursuivis par APCFAR-Togo.



## SES MEMBRES (2/2)

### LES MEMBRES ACTIFS = 33

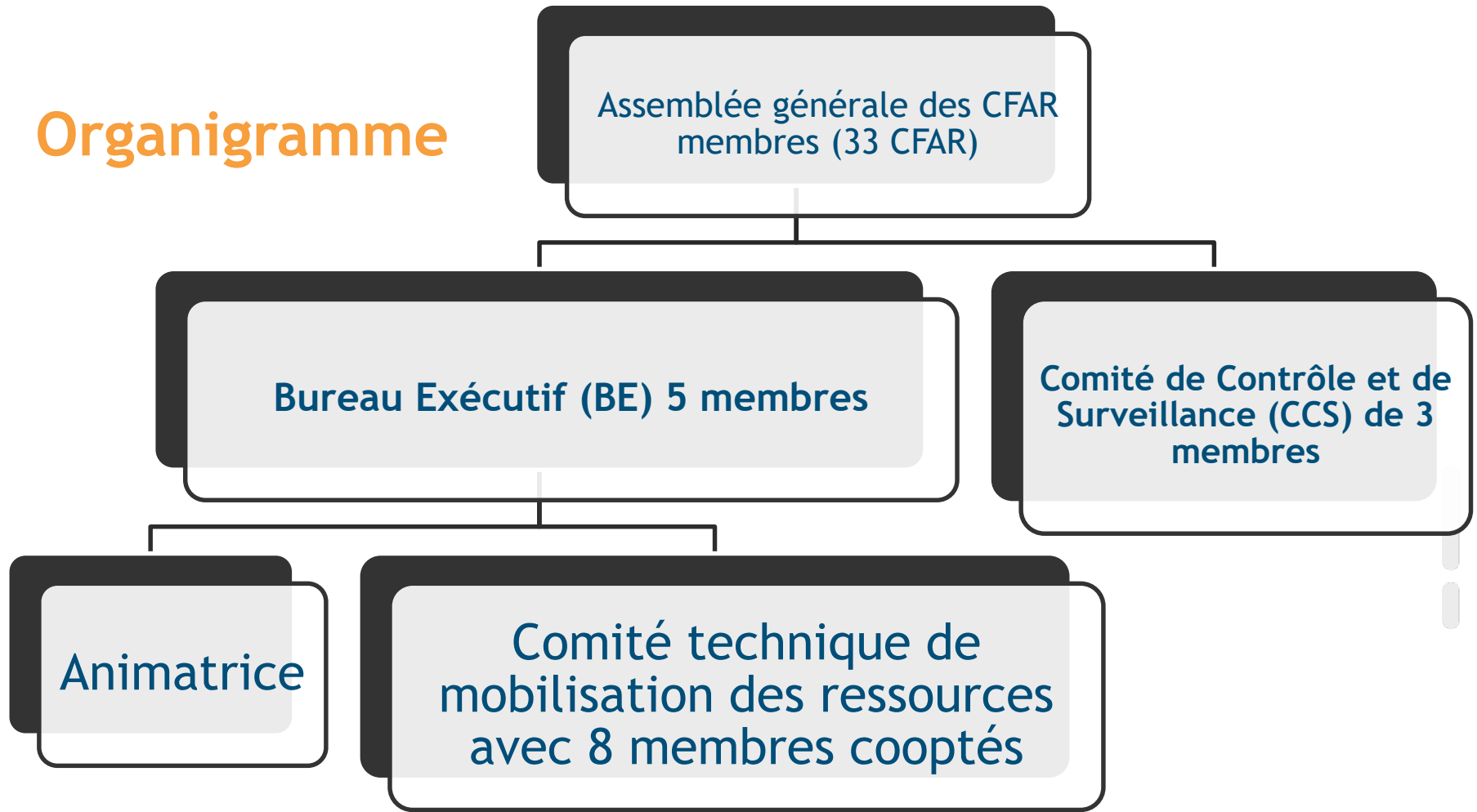
#### RETENONS QUE

- 25 CFAR ont été les membres fondateurs de l'APCFAR à sa création. A date, l'APCFAR a enregistré 8 adhésions et qui porte le nombre de CFAR actifs membres à 33.
- Au total au TOGO, le répertoire des CFAR affiche un nombre de 60 CFAR aussi bien publics que privés. L'APCFAR s'est engagé à mener des actions d'information et de sensibilisation auprès des CFAR qui hésitent à rejoindre l'association,
- Les frais d'adhésion sont fixés à 50 000 F CFA/CFAR;
- La cotisation annuelle obligatoire par CFAR membre actif est de 20 000 FCFA.
- La mise à jour des membres se fait à tout moment dès que l'APCFAR est saisi par le CFAR membre; soit après une nouvelle adhésion. Tout compte fait l'animatrice a de fréquents contacts avec les CFAR pour ce faire.



# SON ORGANISATION 1/4

## Organigramme







## SON ORGANISATION (2/4)

### → BUREAU EXECUTIF (BE)

- 👉 Organe de direction, d'animation et d'exécution de l'APCFAR
- 👉 conduit les affaires de l'association selon les orientations fixées par l'assemblée générale
- 👉 se réunit sur convocation de son président ou des deux tiers (2/3) de ses membres au moins une fois par trimestre.
- le bureau exécutif se compose de : un président, un secrétaire général ; un secrétaire général adjoint, un trésorier général et un trésorier général adjoint.



## SON ORGANISATION (3/4)

### ➔ **COMITE DE SURVEILLANCE et DE CONTRÔLE (CCS)**

- 👉 Organe de contrôle et de surveillance des biens et ressources de l'Association
- 👉 Peut opérer des contrôles inopinés
- 👉 Effectue au moins un contrôle par an et rend compte à l'AG
- 👉 le CCS se compose de : un président, un 1<sup>er</sup> Rapporteur et un 2<sup>ème</sup> Rapporteur.



## SON ORGANISATION (4/4)

### → **COMITE TECHNIQUE DE MOBILISATION DES RESSOURCES**

- ☞ Mis en place par le BE pour la mobilisation des ressources aux fins de la mise en œuvre des actions prévues dans le plan d'orientation stratégique (POS) de l'APCFAR
- ☞ Accompagne le BE dans les rencontres et échanges avec les PTF identifiés;
- ☞ Elabore des projets d'appui à l'APCFAR et aux CFAR conformément aux actions prioritaires du POS
- ☞ Appuie l'APCFAR et les CFAR à participer aux appels à projets
- ☞ Joue le rôle du comité de suivi de la mise en œuvre du mécanisme de suivi évaluation du POS
- ☞ Composé de huit (08) provenant de CFAR membres cooptés en fonction de leurs expériences



## SES FORCES/FAIBLESSES

### **FORCES**

- Diversité et bonne expertise des membres
- Reconnaissance officielle par l'Etat togolais : le récépissé d'association obtenu sous le N°0392/MATDCL-SG-DLPAP-DOCA du 22 juin 2020
- Existence des organes statutaires ;
- Existence d'un POS
- Existence d'un personnel pour l'animation avec un siège équipé
- Existence de plateforme d'échange entre les membres du BE et du CCS d'une part et entre les CFAR d'autre part

### **FAIBLESSES**

- Faible capacité de mobilisation des ressources financières (Absence d'autonomie financière)
- Absence des points focaux au niveau local/régional
- Existence des CFAR non agréés parmi les membres
- Insuffisance de renforcement des capacités pour constituer un pôle de compétences
- Absence d'outils stratégiques pour le fonctionnement (manuel de procédure, etc.)
- Absence d'un dispositif pour la capitalisation de l'expertise des membres
- Absence d'une stratégie de communication



## SON BILAN EN 2021 (1/3)

Qu'est-ce que le réseau a changé dans le pays ? Le bilan des 6 années d'existence de l'APCFAR,

- L'APCFAR s'est positionné comme interlocuteur dans le domaine de la FAR au Togo et toujours consulté ou associée pour toute question en lien avec la FAR;
- L'APCFAR a permis au CFAR de prouver leur existence au niveau des territoires et d'être mis en relation
- L'APCFAR a permis aux CFAR de disposer de 250 exemplaires de chacun des treize (13) syllabus élaboré avec l'appui de la FAO pour la formation des promoteurs d'entreprises et les apprenants des CFAR
- L'APCFAR a servi de canal pour la sélection des CFAR/organisations aux fins de la mise en œuvre de l'approche « Synergie Genre et Agrobusiness (SyGAb) de la GIZ-EFTPA-Femme au Togo ;
- L'APCFAR a participé à toutes les étapes de formation et d'élaboration des plans d'établissement (PE) des CFAR et sert aujourd'hui de Canal d'informations et d'orientation des CFAR ainsi que des apprenants/sortants;



## SON BILAN EN 2021 (2/3)

### On retiendra comme acquis:

- ❑ Reconnaissance officielle à travers l'obtention de son récépissé enregistré sous le N°0392/MATDCL-SG-DLPAP-DOCA du 22 juin 2020
- ❑ L'APCFAR s'est dotée d'un logo, expression de toute sa valeur d'équité et de son engagement à jouer un rôle de premier plan dans la mutation de l'agriculture togolaise;
- ❑ L'APCFAR a ouvert son compte à la banque ORABANK de Kpalimé en novembre 2020.;
- ❑ L'APCFAR a produit une base de données de tous les CFAR et recensé les bonnes pratiques de FAR développées par ces CFAR
- ❑ L'APCFAR a créé une plateforme WhatsApp pour les échanges entre les CFAR d'une part et entre les membres du BE et CCS d'autre part. Il est noté 5 autres Plateformes régionales qui regroupent les CFAR de la même région
- ❑ Des rapports annuels sont produits et sont mis à la disposition des membres (CFAR) ainsi que des partenaires (Projet SAFARI, AFD, EFTPA-GIZ)



## SON BILAN EN 2021 (3/3)

### ❑ ***Avec l'appui du projet SAFARI***

- 👉 Recrutement d'une animatrice (en fonction depuis le 13 janvier 2020) avec pour mission d'appuyer le BE et animer le réseau ;
- 👉 Réhabilitation d'un bureau fonctionnel et d'une salle de réunion (avec mobiliers de bureau, un ensemble informatique et autres matériels) abritant le siège de l'APCFAR hébergé à l'INFA -TOVE à Kpalimé;
- 👉 Appui à l'élaboration et la dotation d'un plan d'orientation stratégique (POS), assorti d'un plan d'action annuel ;
- 👉 Appui à la régularité (au moins une fois/ an) de la tenue des assemblées générales et des réunions des organes dirigeants financée par le projet.

### ❑ **Avec l'appui du Réseau International FAR**

Mise à disposition de Consultants pour l'élaboration du POS de l'APCFAR et des PE des CFAR.



# ANIMATION DU RÉSEAU

- Quels constats ? La circulation rapide de l'information et en temps réel
- Quels besoins identifiés ? Formations pour plus d'efficacité, production et diffusion de documentaires sur les CFAR, création et animation du site web de l'APCFAR et productions d'autres outils de communications sur l'APCFAR et CFAR,







# COMMUNICATION

- Quelle stratégie ? Proposition de Thèmes d'échanges entre les CFAR, Partages d'informations en temps réel sur les activités en lien avec l'APCFAR, les CFAR, les apprenants/sortants et des partenaires de la FAR, remise des exemplaires du POS de l'APCFAR édité aux Partenaires,
- Quels outils utilisés ? Pour quels usages ?

Outils	Usages
WhatsApp	Échanges réguliers avec les membres et entre les CFAR eux-mêmes, présentation des CFAR avec leurs domaines d'interventions, partage des évènements liés aux CFAR et des activités en faveur des CFAR et des sortants, partages des ressources, des bonnes pratiques; partages d'informations des partenaires, etc.
Liste de discussion	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation de chaque sur le thème: « Un jour un CFAR »;</li> <li>- Questionnaire à l'endroit des CFAR dans le cadre d'un mémoire professionnel sur « La mise en place d'un dispositif d'offres de formations de courtes durées dans les métiers agricoles pour une meilleure insertion professionnelle des jeunes » avec l'appui du SAFARI et de la GIZ-PRODED; et autres thèmes de discussions</li> </ul>
Page Facebook	Echange réguliers des membres; Visibilité des CFAR, des apprenants/sortants, APCFAR et Partenaires de la FAR
Google docs	Partager les ressources avec les membres

- Quels besoins ? Création de site Web, Production de dépliants, prospectus, flyers et Posters sur APCFAR, Production et diffusion de documentaires sur les CFAR; formation pour la prise en compte du genre et autres formations pour plus d'efficacité



# QUELQUES PHOTOS (1/4)

Présentation du réseau international FAR

AG Mixte





# QUELQUES PHOTOS (2/4)

Présentation du réseau international FAR

Echange au Ministère de l'Enseignement Technique 03 décembre 2021





# QUELQUES PHOTOS (3/4)

Présentation du réseau international FAR



Réunion Statutaire du BE élargi au CCS et au Comité Technique de Mobilisation de Ressources les 1<sup>er</sup> et 02 décembre 2021





## QUELQUES PHOTOS (4/4)



Réunion Statutaire du BE élargi au CCS et au Comité Technique de Mobilisation de Ressources les 1<sup>er</sup> et 02 décembre 2021 devant le siège de l'APCFAR





# MERCI