



PRÉSENTATION DU RÉSEAU NATIONAL SENEGAL (FARSEN)

Par: Mme Ndoumbé LÔ DIA

Février 2022, Ouagadougou





HISTORIQUE DU RÉSEAU

Caractéristiques de la population:

- 2 millions en 1950, 14 millions en 2016 avec des prévisions de 17 millions en 2025 ;
- 50,1 % de femme et 49,9% d'homme; taux de ruralité 55% ;
- Âge moyen de la population: 22, 7 ans; 50 % ont moins de 18 ans;

• Éducation et formation

- 170 351 (6,0%) au préscolaire ; 521 572 (53,3%) à l'élémentaire;
- 701 577 (24,6%) au moyen ; 321 799 (11,3%) au secondaire
- et 137 684 (4,8%) au supérieur ou 252719 ? Dont 169177 au public et 83542 au privé:
- NB: 5 % des effectifs au niveau des formations professionnelles du post primaire au supérieur



HISTORIQUE DU RÉSEAU

1996 : Naissance de l'idée de SNFAR à partir de quelques constats et études;

1997 à 1999: déclenchement du processus jusqu'à la validation du document intitulé « Former les acteurs d'une nouvelle économie agricole et rurale : Orientations et stratégies à l'horizon 2015 », familièrement appelé document FAR avec un consensus des acteurs en mi 1999.

2000 : Agréé par l'Etat (Arrêté Min. Education 03/2000, créant un Comité National de Planification Stratégique de la FAR

1999 à 2002: appui à la mise en œuvre des orientations et stratégies FAR

2003: création du BFPA

2004 : Loi d'Orientation Agro-sysvopastorale (LOASP) de la SNFASP: (Article 62) et le Chapitre 14 : Information agricole, éducation et formation aux métiers agricoles et ruraux

2005: idée de création de FARSEN et existence légale en **2016**



SES MISSIONS

- Promouvoir la production et la diffusion des connaissances et des informations;
- Susciter et accompagner les initiatives de rénovation des dispositifs de formation et d'insertion;
- Fédérer les acteurs autour des défis et enjeux majeur de la FAR pour le repérage, la valorisation et la diffusion des expériences et savoirs innovants des dispositifs de formation et d'insertion

SES VALEURS:

- **respect et la reconnaissance mutuels**
- **Inclusion et la solidarité**
- **Transparence et la redevabilité**
- **Excellence**



SES ACTIVITÉS

- Appuis méthodologiques et techniques à plusieurs structures de formation nationale;
- Contribution à la mise en place de licences et de masters;
- Appui à l'élaboration de la SNFAR en Guinée;
- **Projet Systèmes Alimentaires Territorialisés et Autosuffisance Alimentaire au Sénégal (SATAAS) en collaboration avec les Universités, le BFPA et la Fondation de France/CFSI de 2016 à 2020 avec 45 études bouclées; 117 étudiants encadrés (dont 67 filles et 26 diplômés) par 36 professeurs dans 6 facultés et 4 universités;**
- **Projet WARWI avec l'Ambassade de France à Dakar(2021/2022): Outils de pilotage politique de la formation agricole et rurale (FAR) pour l'emploi décent des jeunes au Sénégal: cartographie des structures de FAR, moteurs de recherche FAR, Communication;**
- **Études de capitalisation de la formation des producteurs de la vallée du fleuve**
- **Appui aux Maisons Familiales Rurales**
- **Appui à l'université du Sine Saloum**



SES MEMBRES

Les membres sont:

- Des personnes physiques et des personnes morales (structures actives dans la formation agricole et rurale);
- L'adhésion au réseau est ouverte à toute personne physique et/ou morale signataire de la déclaration d'engagement (ONG, Société civile rurale, GIE, Coopératives, Groupement de producteurs, Groupement féminins, structures et services de formation etc.), ayant des compétences et des qualifications reconnues en matière de formation, de conseil, d'appui au monde agricole et rural ou toute autre personne intéressée par les objectifs du réseau et qui s'engage à respecter les textes la régissant.
- Adhésion de type individuel et tout moment de l'année
- 70 membres dont une dizaine de structures



SON ORGANISATION

Le Réseau Sénégal est constitué des organes suivants :

- Assemblée Générale (AG) chaque 3 ans
- Comité directeur chaque 6 mois
- Bureau de 5 membres pour le pilotage au quotidien (président, secrétaire général et son adjoint, trésorier et son adjoint) et la représentation
- Chaque membre signe un engagement sous forme de charte,





SES FORCES/FAIBLESSES

Forces

Reconnaissance juridique de FARSEN qui lui confère une légitimité.
Existence d'une SNFAR
Diversité des membres des expériences et expertises.
Ouverture sur l'international et sur l'environnement des institutions.
Un dispositif national de FAR riche et diversifié.

Faiblesses

Faiblesse des ressources financières propres.
Absence de personnel dédié pour l'animation du Réseau
Dépendance du BFPA,
structure émergente
Absence de siège fonctionnel avec enseigne propre.
Faible disponibilité des membres



BILAN EN 2022

- Organisation de plusieurs ateliers d'appui à des structures de FAR;
- 45 études sont bouclées soit 45 initiatives avec 117 étudiants encadrés (dont 67 filles et 26 diplômés) par 36 professeurs dans 6 facultés et 4 universités avec l'implication de 68 groupements de base, 306 exploitations familiales dans 13 départements sur les 45,
- Elaboration d'un plan stratégique **2018-2023**





ANIMATION DU RESEAU



Quels constats ?

- tenue régulière des instances statutaires;
- Participation à plusieurs activités au niveau national et international;
- Partage des différentes informations

Quels besoins identifiés ?

- Formation en webmarketing, social média, Élaboration de projet, gestion d'un réseau,
- Recherche fond
- Autonomisation d'un réseau
- Prise en charge du genre ('femmes, jeunes et personnes vulnérables)
- Mise en relation au plan international



COMMUNICATION

Outils	Usages
whatsapp	Échanger régulièrement avec les membres, transfert de journaux
mail	Partager l'information avec les membres avec documents
SMS	Partager des informations urgentes
...	