



IPOMER | PROJET D'INSERTION PROFESSIONNELLE ORIENTEE METIERS ECOLOGIQUEMENT RESPONSABLES

SECTEUR : FORMATION AGRICOLE ET RURALE (FAR)

• Données contextuelles

Au Mali, le phénomène de pauvreté est plus important en milieu rural, chez les agriculteurs. En 2010, sur 1.000 maliens considérés comme pauvres monétairement, en moyenne 812 étaient des agriculteurs. Environ 500.000 jeunes se retrouvent chaque année sur le marché du travail sans véritable formation de base ni qualification, la formation professionnelle et l'apprentissage couvrant à peine 1% des besoins.

A travers son Cadre Stratégique de Croissance et de Réduction de la Pauvreté (CSCR 2012-2017), le gouvernement du Mali veut favoriser la promotion d'une croissance accélérée, durable, favorable aux pauvres, créatrice d'emplois et d'activités génératrices de revenus via notamment l'accroissement de la production agrosylvopastorale et le soutien à l'émergence d'agroindustries. Cette stratégie de croissance reconnaît aussi la formation professionnelle, notamment des jeunes chercheurs d'emplois, comme l'une des priorités afin d'articuler de manière efficace l'éducation, la formation professionnelle, l'enseignement technique et les autres moyens de développer des compétences, tant dans le secteur formel qu'informel.

La région de Sikasso possède un fort potentiel agricole et industriel. Cependant, elle fait partie également des territoires les plus pauvres du pays. L'enjeu principal défini par les élus en région est celui de l'emploi des jeunes. Le projet d'Insertion Professionnelle Orientée Métiers Ecologiquement Responsables (IPOMER), veut dynamiser les initiatives de formation et d'insertion en lien avec les besoins du secteur privé, et favoriser l'insertion des populations vulnérables (jeunes, femmes...) dans des filières à fort potentiel de valeur ajoutée.

L'évaluation finale du projet a montré que les personnes vulnérables touchées ont (i) développé leurs compétences professionnelles sur des métiers économiquement porteurs et respectueux de l'environnement ; (ii) reçu un accompagnement personnalisé et ont été intégrées dans le milieu professionnel en entreprises. De même les partenariats avec les structures de l'emploi et les entreprises ont été consolidés et contribuent à valoriser une démarche d'insertion professionnelle inclusive favorisant l'insertion professionnelle des personnes vulnérables. En moyenne, le revenu mensuel des bénéficiaires est passé de 7.000 FCFA avant le démarrage du projet à 24.600 FCFA, soit une augmentation de 243%.

DONNEES CLES DU PROJET IPOMER

Pays bénéficiaire	Mali
Division technique	EDU
Financements	690.000 € FISONG
Réf. Convention	CML1336
Durée	3 ans (2014-2017)

• Finalités et objectifs du projet IPOMER

Le projet vise à (i) contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes vulnérables au Mali à travers une formation innovante par l'apprentissage traditionnel et un accompagnement vers l'emploi, et (ii) développer les compétences professionnelles des personnes vulnérables, en particulier les jeunes, les femmes et les personnes handicapées de la région de Sikasso sur des métiers économiquement porteurs et respectueux de l'environnement.

• Résultats & impacts attendus

Les principaux résultats attendus du projet sont :

- 350 jeunes entre 18 et 40 ans dont 175 femmes et 50 personnes handicapées disposent de compétences professionnelles pour développer des métiers respectueux de l'environnement.
- au moins 100 personnes vulnérables sont insérées dans la vie professionnelle.
- un dispositif de formation-insertion pilote et intégré est modélisé par les différents acteurs de l'emploi de la région pour favoriser le renforcement des compétences et dynamiser le tissu économique rural.

PRINCIPAUX RESULTATS OBTENUS

- Dispositifs de formation par apprentissage traditionnel
 - identification, formation et appui en équipements des maîtres artisans
 - étude des dispositifs de formation par apprentissage traditionnel adoptés par les partenaires dans la région de Sikasso
 - élaboration de cinq modules dans les filières transformation de karité, de cajou, des fruits et légumes, des céréales et des condiments
- Dispositif d'insertion professionnelle
 - recrutement de 20 volontaires d'insertions communautaires
 - orientation de 945 demandeurs de formation professionnelle
 - formation en alphabétisation de 150 apprentis
 - formation professionnelle de 329 apprentis
 - accompagnement des apprentis dans le montage de 312 micro-projets
 - formation en gestion simplifiée de 212 entrepreneurs
 - création d'entreprises de 210 jeunes
- Suivi, évaluation et capitalisation des expériences
 - formation de 33 responsables des Institutions de Microfinance sur l'accueil et l'accompagnement des personnes vulnérables
 - élaboration d'un livret de capitalisation des expériences du projet en matière d'insertion
 - réalisation d'un film documentaire sur l'insertion professionnelle

• Structuration du projet IPOMER

1. Mise en place ou amélioration de dispositifs innovants de formation par l'apprentissage traditionnel sur les métiers verts

Il s'agit de : (i) réaliser quatre programmes de formation en atelier sur des métiers innovants ; (ii) former 100 artisans / paysans / entrepreneurs en tant que tuteurs sur les programmes de formation en atelier et sur les méthodes pédagogiques tutorales inclusives ; (iii) équiper 60 ateliers / entreprises / coopératives de production et ou de transformation.

2. Développement d'un dispositif itinérant d'accompagnement personnalisé

L'objectif est de faciliter l'insertion professionnelle des personnes vulnérables. Il s'agit de : (i) mettre en place un dispositif d'insertion avec 20 agents d'insertion communautaires encadrés par un groupe d'experts de 10 acteurs de l'emploi ; (ii) insérer 350 jeunes vulnérables ; (iii) renforcer ou créer 140

entreprises individuelles, collectives ou familiales sur des métiers verts.

3. Suivi, évaluation et capitalisation des expériences

Cette composante regroupe les activités de pilotage du projet. Elle finance les évaluations (mi-parcours et ex post) du projet ainsi que les activités de capitalisation d'expériences (deux supports de capitalisation).

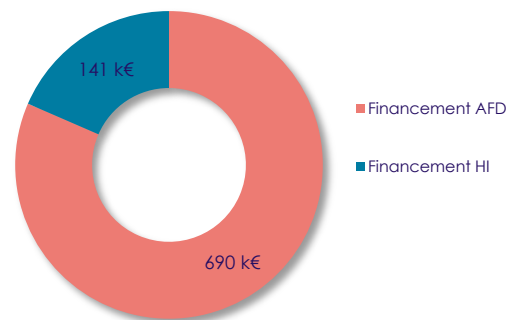
• Mode opératoire

La maîtrise d'ouvrage est assurée par Humanité & Inclusion (nouveau nom du réseau Handicap International) qui gère les financements suivant les modes opératoires habituellement mis en œuvre dans le cadre des projets sur financement FISONG.

• Financement

Le montant total du projet est de 831.147€ avec une subvention de l'AFD à hauteur de 690.000€

Répartition du co financement



| CONTACTS

Siège de l'AFD à Paris :

Christine GONCALVES
Responsable équipe projet au sein de la
Division EDU
goncalvesc@afd.fr