

## Compte rendu de l'atelier de Lomé 11 au 15 avril 2016

### 1 - Programmation et déroulement

#### Lundi 11 Avril

1. **Discours officiels**
  - Discours du président de l'association, **Pierre Blaise Ango** ;
  - Discours du Secrétariat Général du ministère de l'Agriculture, de l'élevage et de l'hydraulique du Togo, **Noël Bataka**
2. **Présentation du réseau FAR et des objectifs de l'atelier de Lomé par le Secrétaire Exécutif, Khalid Belarbi**
3. **Présentation de la formation agricole et rurale (FAR) en Afrique, Problèmes et perspectives par Nour Sellamna**
4. **Présentation de la formation agricole et rurale (FAR) au Togo par Ambroise K Fantechede**
5. **Comparatif dispositifs FAR : communs et divergence – travaux en sous-groupes**

#### Mardi 12 avril

6. **Présentations des stratégies d'intervention en matière de FAR par les bailleurs**
  - 6.1. Agence Française pour le Développement, Christian Fusillier
  - 6.2. BORNEfonden, Hyacinthe Brandao Alao
  - 6.3. KfW, Rodrigue Dodzi Fongbemi
  - 6.4. Plateforme d'expertise en formation professionnelle - IPE Pôle de Dakar, Jérôme Gérard
  - 6.5. GIZ, Magloire Kodjo
7. **Diagnostic du réseau/Atelier SWOT**
  - 7.1. Présentation de la méthodologie et du déroulement, Nour Sellamna
  - 7.2. Synthèse des travaux de groupe des SWOT et discussions

#### Mercredi 13 avril

8. **VISION, VALEURS et STRATÉGIE DU RÉSEAU**
  - 8.1. Atelier sur la vision et les valeurs
  - 8.2. Ateliers sur les axes stratégiques et les activités

## Jeudi 14 avril

9. **Bilan moral et financier** dont bilan ADEX FAR 1 et mise en place ADEX FAR 2, Khalid Belarbi
10. **Visite de centre de formation** et d'appui aux initiatives agricoles « Brigade d'actions rurales au Togo ». Directeur exécutif du centre : Aham Yawa Séwa  
Adresse : 01 BP 80 608 Lomé

## Vendredi 15 avril

11. Assemblée générale constitutive et élection du nouveau bureau

## 2 - Présentation du réseau FAR et des objectifs de l'atelier de Lomé

Du 11 avril 2016 au 15 avril 2016 s'est tenue l'Atelier-AG du réseau international FAR. Ces rencontres avaient pour objectif de :

- Réaliser un état des lieux des dispositifs FAR par pays ;
- Partager le diagnostic du fonctionnement actuel du réseau ;
- Définir la stratégie du réseau ;
- Élaborer les éléments nécessaires à une nouvelle organisation et un nouveau fonctionnement du réseau et de son association ;
- Planifier et valider le plan d'actions 2016-2017 ;
- Faire un bilan moral et financier
- Élire le nouveau bureau.

Compte tenu de l'objectif principal de renouvellement du bureau et afin de faciliter l'intégration des nouveaux membres du réseau en harmonisant, tant que faire se peut, le niveau d'information il a été fait un historique et un bilan du réseau FAR depuis sa création en 2005 à aujourd'hui.

Cf. [présentation ppt du réseau FAR](#)

### 2.1 Discussions et débats

Synthèse des discussions et des débats par thème :

#### ***Mettre la recherche au service de la technique***

Comment associer la recherche et l'enseignement supérieur à l'opérationnel ? Comment mutualiser les expériences des universitaires et des professionnels de terrain ?

- Par la production de connaissances/d'innovations techniques que les formateurs mettront au service des exploitations familiales ;
- Dans une logique de partage de connaissances, l'enseignement supérieur se doit de travailler et de coopérer avec le niveau technique au service de la diversité des agricultures ;
- À travers la formation des formateurs dans le cadre de la rénovation des dispositifs de formation, en impulsant les changements de posture globale, et en accompagnant les innovations pédagogiques ;

- En développant des cursus de formation supérieure (type master) et des programmes de recherche autour de l'ingénierie de formation, de la pédagogie, et de l'économie de la formation.

### ***Valoriser le savoir paysan***

Les agricultures ont une parfaite connaissance de leurs pratiques qu'il est nécessaire d'augmenter avec les savoirs techniques de l'ingénieur. Une telle approche suppose :

- De construire des dispositifs de formation axés sur la manière de transférer les savoirs techniques dans l'objectif d'une complémentarité entre les savoirs.
- D'être des partenaires de dialogue et d'écoute des préoccupations des producteurs afin de proposer des dispositifs de formation et non seulement des contenus.

### ***Valoriser les connaissances du terrain***

Le « terrain » est le support des connaissances des agriculteurs. Ils sont quotidiennement en rapport avec la pragmatique du terrain, de la parcelle et de la terre. En ce sens, ils sont l'incarnation d'un mode de connaissance de la terre. Il est nécessaire de renouer la valorisation de ce mode de connaissance qui demande de repenser une certaine posture de formation selon au moins deux axes :

- Sortir d'une logique dichotomique entre ceux qui savent (ingénieurs et scientifiques) et ceux qui ne savent pas (les paysans) ;
- Renforcer les capacités des producteurs vers de l'autodiagnostic et vers la recherche de solutions co-actives avec les ingénieurs et les chercheurs ;
- Constituer des pools de producteurs relais et représentatifs des préoccupations locales et territoriales.

### ***S'appuyer sur les politiques agricoles***

Dans l'ambition de s'inscrire dans une logique de formation de masse, il est important pour le réseau Far d'inscrire ses actions dans une certaine cohérence avec les politiques agricoles. Adosser les dispositifs de formation et l'offre d'expertise du réseau aux politiques agricoles est d'une part structurant et d'autre part cela favorisera les conditions de proposition d'actions, de renforcements et d'ajustement de ces politiques agricole en matière de FAR.

Suite à cela il a été présenté les objectifs de l'atelier, l'organisation, les modalités de déroulement techniques et financières et enfin les résultats attendus.

Cf. [présentation ppt objectifs et déroulement](#)

### **3 - Présentation de la formation agricole et rurale (FAR) en Afrique, problèmes et perspectives**

Cf. [présentation ppt de l'état de la FAR par Nour Sellamna](#)

#### Synthèse des discussions

##### ***S'adapter aux caractéristiques locales et adopter une approche territoriale***

- Adopter une approche filière et réfléchir à la place de l'agriculture familiale pour englober l'ensemble des préoccupations des paysans dans les dispositifs ;
- Réfléchir pour quel type de marché l'agriculture doit-elle être développée ;
- Les dispositifs doivent répondre à la question de l'emploi au niveau local ;
- Adopter une gouvernance locale et territoriale de la FAR ;
- Le centre de formation : acteur central de l'intégration territoriale de la formation.

##### ***L'évaluation des dispositifs***

- Réaliser le suivi du devenir des apprenants ;
- Se renseigner sur l'efficacité des formations dispensées.

##### ***L'économie de la formation***

- Les dispositifs ne pourront être réfléchis sur le long terme sans une réflexion sur l'économie de la formation ;
- Donner plus d'autonomie aux établissements pour qu'ils ne dépendent pas uniquement de l'État ;
- Ne pas assujettir la formation à des modes de pédagogie dépendant de financements extérieurs.

### **4 - Présentation de la formation agricole et rurale (FAR) au Togo**

Les ateliers se tenant à Lomé, nous avons procédé à un focus particulier sur les activités et dispositifs de formation au Togo.

Cf. [présentation ppt par Ambroise Fantchede](#)

En amont de l'atelier de Lomé, il a été demandé à chaque pays de produire sous la forme d'une présentation en ppt la caractérisation de leur dispositif FAR et d'en faire un diagnostic en s'appuyant sur la matrice SWOT. Afin de ne pas procéder durant l'atelier à une série de présentations en chaîne (12 pays), des travaux en sous-groupes ont été initiés avec pour objectif de comparer les dispositifs en vue d'en faire ressortir les similitudes et les divergences.

## 5 - Présentations des stratégies d'intervention en matière de FAR par les bailleurs

L'AFD en tant que bailleur principal du réseau et de son association a présenté sa stratégie d'intervention en matière de FAR. Par la suite, il a été entendu la GIZ, Bornfounden, FFNAPP, en tant que bailleurs qui interviennent sur les territoires togolais ainsi que sur des pays du réseau FAR. Enfin la PEFOP, qui n'est pas un bailleur, mais un partenaire du réseau financé en partie par l'AFD.

→ Liens vers les présentations :

### 5.1 Agence Française pour le Développement

[Présentation ppt par Christian Fusillier](#)

### 5.2 Bornefonden

[Présentation ppt par Hyacinthe Brandao ALAO](#)

### 5.3 KfW

[Présentation ppt par Rodrigue Dodzi FONGBEMI](#)

### 5.4 GIZ

[Présentation ppt par Magloire K. AGBEGNIDO](#)

### 5.5 Plateforme d'expertise en formation professionnelle (Pefop) - IPE Pôle de Dakar

[Présentation ppt par Jérôme Gérard](#)

## 6 - Diagnostic du réseau

L'objectif de cette session était de co-construire un diagnostic du Réseau FAR afin d'élaborer une stratégie d'intervention fondée sur une vision et des valeurs communes.

L'état des lieux du réseau FAR devait permettre d'analyser :

- Les forces / Qu'est ce qui marche bien ?
- Les faiblesses / Qu'est ce qui marche moins bien ?
- Les opportunités / Que peut-on améliorer ?
- Les menaces / A quoi faut-il faire attention ?

Une présentation de la démarche a été réalisée à l'aide d'un ppt explicitant les différents termes : mission, valeurs, axes stratégiques et comment s'y prendre : analyser la situation à partir d'une matrice SWOT, formuler la vision, formuler des valeurs, décider de la stratégie et pour enfin identifier les axes stratégiques en relation avec l'organisation à mettre en place et les responsabilités qui en découlent.

Cf. [PPT sur la définition d'une stratégie par Nour Sellamna](#).

La méthodologie proposée pour la séance a été reprise en partie pour l'ensemble des ateliers suivants, le résultat attendu étant de produire tous les contenus nécessaires pour la rédaction d'un DRAFT de la stratégie de l'association à valider par l'assemblée.

Des modalités ont été définies afin d'organiser un fonctionnement en 3 sous-groupes préalablement définis par le Secrétariat Exécutif, veillant à une bonne répartition des pays et des nouveaux et anciens membres.

Il a été demandé à chaque groupe de nommer un rapporteur ayant pour rôle d'exposer sous forme d'un ppt succinct la synthèse des discussions lors du regroupement en plénière.

L'animateur, désigné au préalable par le SE, a eu pour objectif de faciliter les échanges pour que tout le monde puisse s'exprimer et a veillé à encourager tout le monde à prendre la parole.

Le déroulement de la séance a suivi plusieurs étapes :

- Construction du diagnostic en 3 sous-groupes (à partir de la matrice SWOT élaborée durant la session) ;
- Élaboration d'une synthèse sous la forme d'un ppt pour chaque groupe ;
- Restitution en plénière de chaque groupe avec 15 min de présentation.

## **7 - VISION, VALEURS et STRATÉGIE DU RÉSEAU**

### **7.1 Atelier sur la vision et les valeurs**

L'objectif était de faciliter l'expression des membres du réseau sur leur vision de l'association et les valeurs qui selon eux doivent prévaloir au sein du Réseau.

Les résultats attendus à l'issue des ateliers comprenaient :

- Une décision collective sur les valeurs fondamentales et sur les éléments de la vision ;
- La rédaction d'un texte par un volontaire soumis à validation.

L'animateur a demandé la création de groupes de proximité (Cf. méthodologie d'animation « Buzz groups »), constitués spontanément, chargés de faire un brainstorming sur les valeurs du réseau puis la vision de l'association en 10 à 15 minutes en vue d'une restitution en plénière.

La discussion en plénière a été facilitée par un animateur.

La mise en commun et la prise de décision d'une durée de 30 à 45 minutes ont permis de s'accorder sur les valeurs communes et recueillir les éléments pour la rédaction d'un document sur la vision, rédigé par un volontaire. Le texte a été soumis ultérieurement à l'assemblée pour amendement et validation.

### **7.2 Ateliers sur les axes stratégiques et les activités**

Tous les groupes ont exposé en plénière les résultats de leur réflexion et de leur proposition en matière d'activités et de stratégie pour le réseau international FAR.

A l'issue des différentes présentations et des discussions entre les membres du réseau, la participation de l'AFD, et les membres invités un document intitulé « Plan stratégique de l'association du réseau FAR » a été réalisé et soumis à amendement à tous les membres du Réseau.

Cf. Texte : [plan stratégique de l'association Réseau International FAR](#)

## **8 - Bilan moral et financier dont bilan ADEX FAR 1 et mise en place ADEX FAR 2**

La matinée du jeudi 14 avril, le bureau sortant, a fait une présentation du bilan moral et financier du Réseau FAR.

Cf. [présentation ppt du bilan 2013 2016 par Khalid Belarbi](#)

Après des discussions et des clarifications par les membres du réseau le rapport a été félicité et validé par les membres du Réseau.

L'après-midi a été consacrée à la visite d'un centre de formation professionnelle agricole et rurale.

## **9 - Assemblée générale extraordinaire et élection du nouveau bureau**

La matinée du vendredi 15 avril 2016 a été consacrée à l'élection du nouveau bureau. (Cf. page suivante le PV).

---

## **Procès – Verbal de l'Assemblée Générale extraordinaire de l'association Réseau International FAR**

Le 15 avril 2016 de 9h30 à 12h00, dans la salle de réunion de l'hôtel ibis à Lomé (Togo) a eu lieu l'assemblée générale constitutive de l'association réseau international formation agricole et rurale.

**L'ordre du jour de l'assemblée appelait le renouvellement du bureau de l'association.**

**Étaient présents en leurs fonctions et qualités :**

Pierre-Blaise ANGO (président- sort) – Cameroun  
Marcellin HYLE (secrétaire) – Bénin  
Aicha BEN SLAMA (trésorière) – Tunisie

Hassen BERRANNEN – Algérie  
Ousmane KABORE – Burkina Faso  
Alphaba BAYO – Guinée  
Francine RASOLOFONIRINA – Madagascar  
Mamadou Lamine COULIBALY – Mali  
Kamal BENNOUNA – Maroc  
Abdourahmane FAYE – Sénégal  
Seveia SANA – Tchad  
Ambroise FANTCHÈDE – Togo  
Souad BENMOUSSA – Algérie  
Abdoulaye YÉYÉ – Burkina Faso  
Oswald MPOUOK – Cameroun  
Michel KISSY – Côte d'Ivoire  
Lamine TRAORE – Guinée  
Serge MERISON – Madagascar  
Mustapha LAMRANI – Maroc  
Souleymane SARR – Sénégal  
Fathi BEN RHAYEM – Tunisie  
Martin Weiss  
Marthe MONTCH – Bénin  
Jacques NANEMA – Burkina Faso  
Sabiadou NGANDOM – Cameroun  
Gilbert Andega CAMARA – Guinée  
Mostafa ERRAHJ – Maroc  
Abdelkader FTOUHI – Maroc  
Abdou Khadre FALL – Sénégal  
Elyes HAMZA – Tunisie  
Juien NYUJADZI – Togo  
Soulémane BARRY – Togo  
Yaovi Ouézou AZOUMA – Togo  
Khalid BELARBI



Marika BERNIER  
Corinne PICKETT  
Hassan QUAROUCHE  
Nour SELLAMNA  
Alice MARTIN (stagiaire)  
Lova RAKATOSON (stagiaire)

**Excusés :**

Adama Coulibaly (Côte d'Ivoire) ; Jean Baptiste Adimou (Benin) ; Tiécoura Coulibaly (Mali).

**Compte rendu de décision**

Le président de l'association, Pierre Blaise ANGO, et le secrétaire Marcellin HYLE, procède à la désignation de M. Michel KISSY en qualité de président de séance et Mme Francine RASOLOFONIRINA en qualité de secrétaire de séance. L'assemblée approuve ce choix.

Le président de séance rappelle que l'ordre du jour de l'assemblée porte sur l'élection du président, du secrétaire et du trésorier de l'association (conformément à l'article 10 des statuts).

Le président de séance constate que sont présents 12 membres actifs et un suppléant, représentant les 13 pays engagés au sein de l'association et qu'en conséquence l'assemblée peut valablement délibérer.

Il donne ensuite la parole à tout membre de l'assemblée désirant s'exprimer.

Mme la secrétaire de séance rappelle les modalités du scrutin et fait état de l'appel à candidatures pour les fonctions de président. Elle informe l'assemblée qu'une seule candidature accompagnée d'une profession de foi a été reçue pour les fonctions de président, celle du président sortant **Pierre Blaise ANGO**. Elle invite les membres ayant droit à exprimer leurs candidatures pour les postes de trésorier et secrétaire. Un membre manifeste sa candidature pour les fonctions de trésorier : **Kamal BENNOUNA** ; deux membres manifestent leur candidature pour les fonctions de secrétaire : **Ousmane KABORE et Souleymane SARR**.

Mme la secrétaire présente le déroulement du scrutin. Après audition des candidats et des questions de l'assemblée. Mme la secrétaire invite les membres électeurs à soumettre leur scrutin à bulletin secret et de le déposer dans l'urne prévue à cet effet.

**1- Candidatures**

Président : **Pierre Blaise ANGO :**

13 Votes exprimés ;  
01 Abstention ;  
12 Votes favorables à Pierre Blaise Ango.

Trésorier : **Kamal BENNOUNA**

13 votes exprimés ;  
00 Abstention ;  
13 votes en faveur de Kamal Bennouna.

Secrétaire : 2 candidats : **Ousmane KABORE et Souleymane SARR**

13 votes exprimés ;  
01 Abstention.

**Résultat du scrutin :**

Ousmane KABORE	Souleymane SARR
<b>8</b>	<b>4</b>

Après que Mme la secrétaire ait exprimé à haute voix les résultats du scrutin, Mr le président de séance prend acte du scrutin et annonce la formation du nouveau bureau de l'association composé comme suit et pour une durée légale de 3 ans à partir de ce jour (15 avril 2016 – 15 avril 2019) :

**Nouveau bureau élu**

<b>Fonctions</b>	<b>Élus</b>	<b>Nombre de voix</b>
Président	Pierre Blaise ANGO	12
Secrétaire	Ousmane KABORE	8
Trésorier	Kamal BENNOUNA	13

Le président de la mandature 2016 – 2019 Pierre Blaise Ango remercie l'assemblée pour la confiance accordée et donne la nouvelle feuille de route du bureau.

Le trésorier de la mandature 2016 – 2019 Kamal Bennouna remercie l'assemblée pour la confiance qui lui est accordée et manifeste son engagement.

Le secrétaire de la mandature 2016 – 2019 Ousmane Kaboré à son tour remercie l'assemblée.

Après les remerciements et les félicitations, le président de séance annonce la levée et la fin de l'assemblée générale du réseau international FAR.

Lomé, le 15 avril 2016

**Le Secrétaire de Séance**

**Le Président de Séance**